

i+Tech

Revista de información del València Parc Tecnològic N°35 #julio2022



SEMANA LABORAL DE CUATRO DÍAS ¿SÍ O NO?

DE CERCA: P. 6-12

V O L V O

Recarga un futuro más sostenible.

Presentamos nuestra gama de híbridos enchufables.

En Volvo diseñamos vehículos que ayudan a proteger a las personas y también al planeta.



Descubre más en vedatvalencia.com

Vedat Valencia

Valle de la Ballestera, 6. Valencia
96 345 53 70

Vedat Castellón

Avda. Vall de Uxó, 17-19. Castellón
964 21 55 33

6.

¿ES POSIBLE LA SEMANA LABORAL DE CUATRO DÍAS?



14. REDIT TRABAJÓ CON CASI 1.500 EMPRESAS DURANTE 2021

Ha presentado su memoria anual y también unos estudios pioneros para medir el impacto social de los institutos tecnológicos y el retorno a la sociedad.



18. AIMPLAS INAUGURA NUEVAS INSTALACIONES EN EL PARQUE

Financiadas por el IVACE con 2,47 millones de euros, los nuevos 2.200 metros cuadrados estarán dedicados a la I+D+i en síntesis de polímeros, medicina y economía circular.

20. LA EGM PARC TECNOLÒGIC PATERNA INGRESA EN LA APTe

Es la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España, que cuenta con más de 60 miembros y colabora con 44 universidades españolas.

21. OBJETIVO: REDUCIR EL NÚMERO DE COCHES

La EGM prepara acciones para la Semana de la Movilidad que será los días 20, 21 y 22 de septiembre, con presentación y prueba de vehículos eléctricos.

30. CAIXA POPULAR CONSIGUE RESULTADOS DE 11,1 MILLONES DE EUROS

Junto a los resultados económicos ha presentado sus resultados sociales y ha destinado 1,7 millones de euros a iniciativas de impacto social.

48. CALATAYUD MILENARIA



i+Tech

i+Tech. Revista de información del València Parc Tecnològic

Director: Eugenio Redondo

Edita: La Ardilla del Golf S.L.

Redacción y coordinación de contenidos: Eva Alcayde

Colaboradores: Rafa Lupión, Inmaculada Andrés

Imprime: Kolor Litógrafos S.L.

Contacto publicidad: 616 91 18 40

Contacto redacción: 678 65 26 57

itechrevista@gmail.com

“LA BANCA?”

SOM TOTS
IGUALS.”

En l'horari, no.

Nosaltres obrim matí i vesprada.

On toca estar.

 **caixa
popular**

¡Feliz verano! Nos vemos en septiembre

Ya tenéis en vuestras manos el **número 35 de la Revista i+Tech**, que este trimestre hemos querido dedicar a la Semana Laboral de cuatro días ¿sería posible?, ¿será beneficioso para empresas y trabajadores?, ¿se puede probar si la reducción de los tiempos de trabajo, manteniendo los mismos sueldos, es asumible por parte de las empresas y no merma su productividad ni los márgenes empresariales?, ¿podría aumentar la productividad laboral, reducir los costes y fomentar el empleo? El debate está ya servido sobre la mesa laboral europea y española y en i+Tech nos adentramos en ello con especial hincapié en el programa piloto de la Generalitat Valenciana, la primera administración que pone manos a la obra con este tema.

Acabamos el curso ya y comenzamos a disfrutar de las merecidas vacaciones, aunque nosotros nos marchamos con la vista puesta ya en el mes de septiembre y en todo lo que está por venir, como la Semana de la Movilidad, que en el Parque Tecnológico se concentrará en los días 20, 21 y 22 de septiembre, cuando se presentarán vehículos eléctricos, como coches, bicicletas y patinetes, que se podrán probar. Esperamos que con la concienciación y los esfuerzos que se están realizando mejoren los problemas de estacionamiento del Parque.

También el 29 de septiembre celebraremos el VIII Torneo de Golf del Parque Tecnológico, que en esta ocasión se disputará en el Real Club de Golf Manises, que como sabéis es el campo más antiguo de la Comunidad. Nos gustaría que participaseis todos los golfistas y familiares del Parque. Y a principios de curso está previsto también que se potencie el deporte con los torneos de empresas de tenis/pádel y fútbol 8, con la colaboración del Colegio de Mas Camarena.

Y otra buena noticia: a principios de octubre cumpliremos los 9 años en nuestra revista i+Tech, algo que nos llena de alegría y también queremos compartir con vosotros, como la escapada turística que hemos preparado a Calatayud, con visitas a la ciudad y alrededores como el Monasterio de Piedra.

Ahora toca descansar y tomar fuerzas para el nuevo curso...
¡Félic Verano!



La Ardilla del Golf

Todos los martes
de 19:00 a 20:00 h. en:

99.9 plazaradio

DE CERCA

¿ES POSIBLE LA SEMANA LABORAL DE CUATRO DIAS?

La crisis sanitaria y financiera que desató el Covid-19, no solo alteró por completo nuestras vidas, sino que aceleró muchos cambios que estaban por venir, como la transformación digital, el teletrabajo o la semana laboral de 4 días, que ha saltado al debate público con fuerza. ¿Sería esta posible? ¿Será beneficioso para empresas y trabajadores? ¿Se puede probar si la reducción de los tiempos de trabajo, manteniendo los mismos sueldos, es asumible por parte de las empresas y no merma su productividad ni los márgenes empresariales? ¿Podría aumentar la productividad laboral, reducir los costes y fomentar el empleo? El debate está servido.

POR EVA ALCAYDE





Una imagen de la película 'Tiempos modernos' (1935), de Charles Chaplin.

Hace un siglo que se aprobó la jornada laboral de ocho horas en España: fue en abril de 1919, tras la huelga de la empresa eléctrica La Canadiense, que se alargó durante 44 días. La jornada laboral de ocho horas diarias se había ido extendiendo por todo el mundo desde la manifestación del 1 de mayo de 1886 convocada en varias ciudades de Estados Unidos con este objetivo.

Un siglo después, la sociedad ha cambiado mucho. Contamos con herramientas que han hecho más fácil y rápido nuestro trabajo: maquinaria, teléfonos, ordenadores y computación tecnología, inteligencia artificial... Sin embargo, la jornada laboral no se ha reducido. Es más, la idea de trabajar seis o siete horas diarias por el mismo sueldo genera controversias en muchos sectores. Pero la necesidad de conciliar, de establecer una nueva forma de trabajar y de generar entornos laborales que incentiven la productividad está empujando a plantearse cambios en la jornada laboral, para pasar de cinco a cuatro días, o de 40 a 32 horas semanales.

La semana laboral de cuatro días ¿sería posible? ¿será beneficioso para empresas y trabajadores?, ¿se puede probar si la reducción de los tiempos de trabajo, manteniendo los mismos sueldos, es asumible

La jornada laboral de 8 horas se aprobó en España hace casi un siglo y desde entonces la sociedad ha cambiado mucho: tecnología, computación, inteligencia artificial...

por parte de las empresas y no merma su productividad ni los márgenes empresariales? ¿podría aumentar la productividad laboral, reducir los costes y fomentar el empleo? El debate está ya servido sobre la mesa laboral europea y española.

En Reino Unido el Gobierno puso en marcha a principios de junio un programa en el que 70 empresas, que entre todas suman más de 30.000 trabajadores, van a testear si es viable o no trabajar menos para vivir mejor. En Bélgica han reinterpretado el concepto y han aprobado la posibilidad de compactar la jornada laboral en cuatro días. Es decir, las empresas pueden decidir trabajar un día menos, pero trabajar más horas durante el resto de días.

Mientras en España empresas como Desigual están experimentando y han incorporado la semana laboral de 4 días, aunque no en sentido estricto, ya que han reducido una parte de salario a sus empleados. Y compañías como Telefónica han habilitado la posibilidad de que sus trabajadores pasen a una jornada parcial, trabajando un día menos y descontándose la parte equiparable de la nómina (con una pequeña bonificación).

A nivel autonómico, la Generalitat Valenciana ha creado su propio programa

La Generalitat Valenciana es la primera administración que pone en marcha un programa piloto sobre la semana laboral de 4 días

piloto para dar ayudas a las empresas que apuesten por la jornada semanal de 32 horas. Con importe total por empleado de 9.611 euros, si alarga el recorte de jornada durante tres años. La Generalitat es la primera administración que pone en marcha un programa piloto sobre este asunto.

LUCES Y SOMBRAS

El problema que se plantea con la legislación de la semana laboral de 4 días es que pese a las ventajas que presenta, no todos los países, industrias o empresas pueden enfrentar esta iniciativa por igual y con los mismo buenos resultados. Aunque desde luego, todos los trabajadores van a ver con muy buenos ojos la posibilidad de equilibrar su vida personal y profesional.

Algunos países han intentado acortar por ley la jornada laboral sin mucho éxito. Suecia abortó la semana laboral de 30 horas en el sector público por los costes económicos que suponía la contratación de personal extra. Mientras, en Francia, la jornada semanal de 35 horas que aprobaron los socialistas en el año 2000 ha sido discutida por los empresarios y apenas se aplica en la práctica.

Las condiciones para poder desarrollar con éxito la propuesta de la jornada labo-

VENTAJAS

- **Mayor productividad**
Un estudio llevado a cabo por la Universidad de Stanford encontró una relación directa entre la improductividad y las largas jornadas laborales. De esta forma lograron demostrar que trabajar más horas, no necesariamente implica terminar con tareas y objetivos a tiempo y en forma eficiente.
- **Disminución de la brecha de género.**
De acuerdo con el Instituto de Estudios Fiscales (IFS, por sus siglas en inglés) del Reino Unido, uno de los factores que más afectan no solo la inserción laboral y la paga igualitaria entre hombres y mujeres, son las horas dedicadas al cuidado de hijos y tareas domésticas. Un 89% de las personas que se identifican como mujeres en este país, reportan no poder aplicar a puestos de ocho horas porque no cuentan con ayudas para poder criar a sus hijos u ocuparse de sus convivientes.
- **Menores emisiones de gases contaminantes**
Según un reporte publicado por el Instituto de Análisis Económico y Político de la Universidad de Massachusetts (PERI, por sus siglas en inglés), si la jornada de trabajo ordinario fuera reducida en un 10%, la huella de carbono individual se contraería un 14.6%. Si esto se incrementara en un 25%, (o un día laboral menos), las emisiones de gases como el CO2 podrían caer hasta un 36.6%, impactando positivamente en minimizar el calentamiento global y cambio climático.

ral de 4 días son muy diferentes según el sector de actividad. Aquellos sectores con mejores condiciones de partida y con mayores posibilidades para incorporar innovación y tecnología en sus procesos productivos son los que lo tienen más fácil. En ámbitos como la hostelería y el turismo, con un peso

DESVENTAJAS

- **Podría significar una subida de impuestos.**
Al reducirse la franja horaria productiva dentro de una empresa, los modelos de negocios se resienten al momento de afrontar los costos asociados a un tipo de jornada que dejará de existir. Y es aquí donde entran los estímulos del Estado para hacer el sector privado adopte este tipo de modalidades. Este nuevo gasto a nivel gubernamental, podría implicar en el mediano plazo a una mayor presión fiscal para afrontar este tipo de cargas.
- **No es escalable a las industrias pesadas.**
Similar a lo que sucede con el teletrabajo, no todas las empresas tienen estructuras que den lugar a poder implementar este tipo de cambios. Más precisamente el sector industrial que es de los que demanda mayor cantidad de mano de obra, se caracteriza por mantener su productividad 24/7, valiéndose de jornadas por turnos.
- **Es poco prioritario en escenario de crisis**
Quienes se manifiestan en contra de la iniciativa que hasta ahora es solo una idea, ya sea desde el sector privado como la política, manifiestan que la situación crítica del empleo en España (cifras alarmantes de paro y PyMEs en crisis), pensar en grandes revoluciones laborales no es precisamente la salida en un contexto como tal.

importantísimo en la economía valenciana, existe una complejidad adicional.

Hay quien cuestiona que en un país como el nuestro donde la temporalidad es muy alta, acortar la jornada laboral podría tener consecuencias funestas para el empleo. Contratar a una persona

por cuatro días, cobrando menos llevaría a una bajada de salarios en sectores ya de por sí precarios. Por no hablar del problema de las horas extras, muchas sin remunerar, que evidencia que algo no está funcionando bien.

Algunas empresas tendrían que cerrar 3 días (de viernes a domingo) o contratar más empleados y hacer horarios rotativos, por lo que no es tan sencillo aplicarlo por igual en todos los trabajos.

“En muchas partes del mundo, se asume como dogma de fe que las largas horas de trabajo equivalen a una alta productividad. El problema es que simplemente no es verdad. Además, tener una semana laboral más corta supone menos problemas de salud y menores costes de atención médica, que hoy son asombrosos, tanto que en países como Japón o Corea tienen palabras como *karoshi* o *kwarosa* sólo para referirse a la muerte por exceso de trabajo”, explica Jon Messenger investigador de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en un artículo publicado en el diario El Mundo.

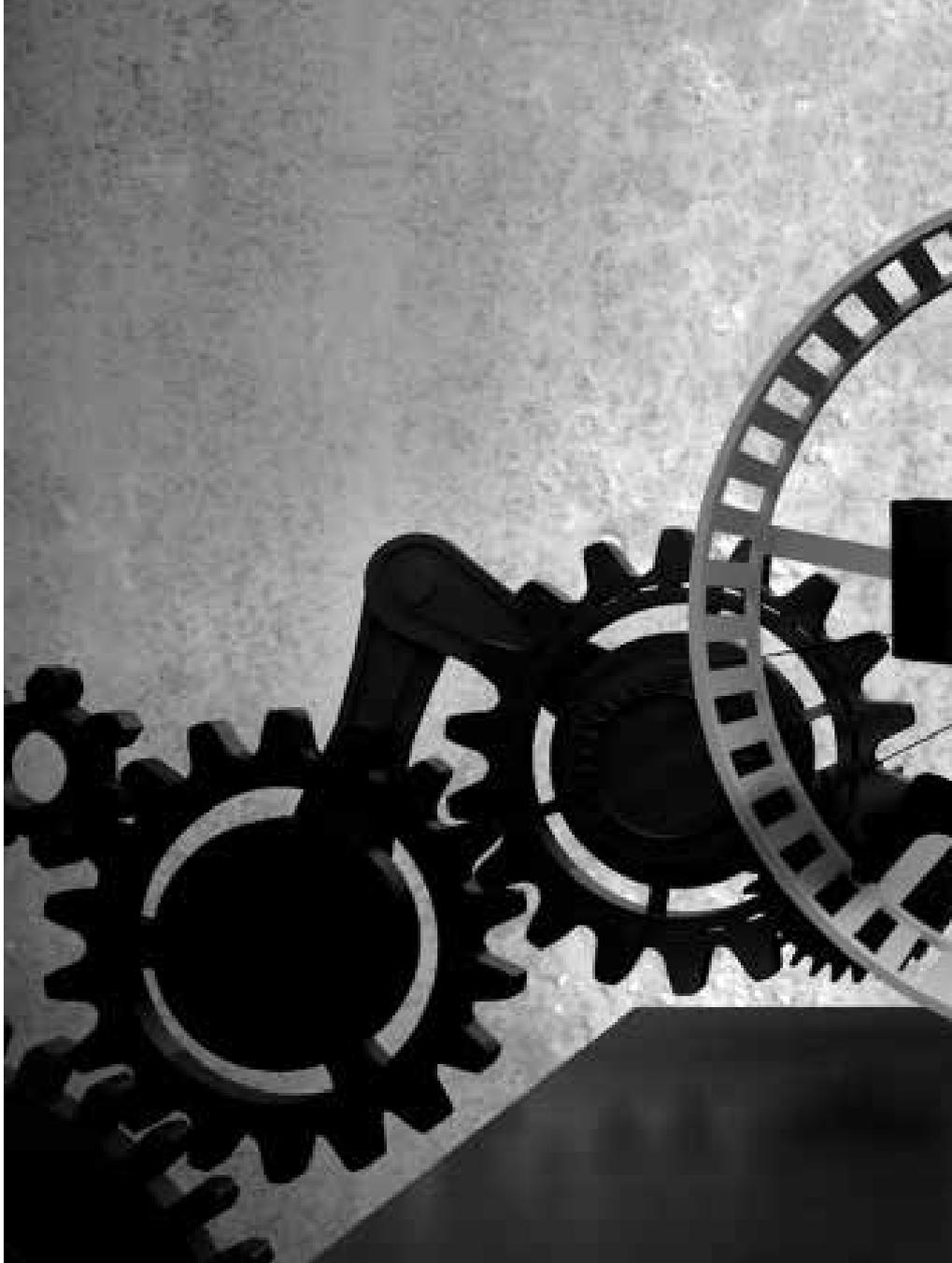
¿CÓMO SE VA A HACER EN VALENCIA?

La Generalitat Valenciana ha sido la primera autonomía en ponerse manos a la obra con este tema y ya ha anunciado oficialmente el importe de las ayudas directas para que las empresas de la Comunitat puedan probar la semana laboral de cuatro días, o treinta y dos horas semanales, con sus trabajadores.

La primera condición que establece el Gobierno autonómico para acceder a la línea de crédito es que las empresas interesadas tengan ubicado su centro de trabajo en territorio valenciano. Después que los trabajadores vean reducido su trabajo a tiempo completo en al menos el 20% y sin tocar ni un solo céntimo del salario.

La cifra total de la subvención por empleado que establece la Generalitat será de 9.611 euros, repartidos en tres años de forma decreciente: 5.492 euros el primero, 2.746 euros el segundo y 1.373 el tercero.

La cifra del primer año se corresponde, aproximadamente, con el 20% del sueldo medio de un trabajador en la Comu-



Conseguir mejoras en la jornada laboral sigue siendo un reto para la sociedad moderna actual.

La cifra total de la subvención por empleado que establece la Generalitat será de 9.611 euros, repartidos en tres años de forma decreciente

nidad Valenciana, según aseguran los responsables del proyecto, por lo que la subvención cubriría, en ese primer ejercicio, la totalidad de la posible pérdida de productividad por el día de trabajo de menos. La cantidad se va reduciendo en los dos años sucesivos porque el programa prevé que el progresivo aumento del rendimiento como consecuencia de la mejora en el bienestar de los empleados compensará el menor número de horas trabajadas.

La convocatoria establece como importe máximo por empresa la cantidad 200.000 euros por el plan establecido a tres años.

Programa voluntario

Otra característica de este programa pionero es que es voluntario y para ac-



ogerse a él las empresas tendrán que llegar a un acuerdo previo con los trabajadores y desarrollar un plan de mejora de la productividad, el cual podrán realizar de forma autónoma o con ayuda del servicio de empleo y formación de la Generalitat.

Las empresas que se quieran acoger al programa y sus ayudas, además, tendrán que comprometerse a incluir en él a un porcentaje mínimo de sus trabajadores: al menos el 30% de la plantilla en las empresas con menos de 49 trabajadores (y un mínimo de dos profesionales en las que tengan menos de 10) y un 20% en las que tengan más de 50 empleados.

Asimismo, debe existir paridad a la hora de seleccionar a los empleados que se

beneficiarán del programa, por lo que el porcentaje de hombres y mujeres que se acojan a él no puede variar en más de un 10% del general que tenga la empresa.

Sin bajada de sueldo

Otro de los requisitos fundamentales para obtener esta ayuda es que las empresas no pueden reducir el sueldo de sus trabajadores en proporción a las horas que trabajan de menos. El objetivo de esta ayuda es probar que los trabajadores pueden rendir lo mismo en menos horas si están más descansados y relajados, por lo que consideran que reducirles el salario supondría un deterioro de sus condiciones laborales.

Pero los responsables del programa

Las empresas que se quieran acoger al programa y sus ayudas no pueden reducir el sueldo de sus trabajadores en proporción a las horas que trabajan de menos

entienden que para lograr ese objetivo es necesaria una transición, motivo por el que han decidido lanzar estas ayudas decrecientes en tres años, puesto que entienden que el rendimiento aumentará progresivamente en cada ejercicio y a partir del cuarto se habrá logrado el objetivo de rendir lo mismo en menos horas. No obstante, las empresas podrán retirarse del programa el primer año si consideran que el plan no está funcionando.

Los responsables del proyecto han señalado que esperan que la normativa de estas subvenciones esté lista para finales de año, momento en el que se conocerán tanto el plazo que tienen las empresas para pedirla como otros detalles aún por concretar, como la forma en la que la Generalitat se asegurará de que las compañías inscritas cumplen con los requisitos.

Para la primera convocatoria se destinará un importe total de 1,5 millones de euros, de los cuales un 25% se reservará para pymes de menos de 10 trabajadores, otro 25% para empresas de entre 10 y 49 empleados y un 50% para compañías con más de 50 profesionales en plantilla.

La propuesta que desarrolla Valencia se plantea como “un paquete de medidas proactivas, de apoyo y acompañamiento a medio y largo plazo a aquellas empresas que voluntariamente decidan avanzar en este sentido”. No se trata pues, según puntualizan desde la conselleria, “de una medida que pretenda ser universalmente implantada por decreto, sin at-



Se espera que la semana laboral de cuatro días también pueda reducir el consumo energético de las empresas, concentrando su producción en jornadas más cortas y más eficientes.

ender a las particularidades, se trata más bien de generar los incentivos adecuados para propiciar el inicio de un círculo virtuoso que haga posible un desarrollo económico más sostenible y la creación de empleo de calidad”.

Además, el Gobierno valenciano defiende que en muchos sectores está actuando como elemento competitivo para conseguir atraer mano de obra altamente calificada a las empresas, sobre todo al sector tecnológico. Se espera que la medida también pueda reducir el consumo energético de las empresas, concentrando su producción en jornadas más cortas y más eficientes.

CUMBRE INTERNACIONAL

Valencia acogió a finales del pasado mes de mayo el Four Day Week International Summit, la Cumbre Internacional de la Semana de 4 días, que congregó a unas 200 personas procedentes de diversos países para debatir sobre el futuro del trabajo y compartir experiencias sobre la reducción de la jornada laboral a treinta y dos horas semanales. El alcalde

El Gobierno valenciano defiende que el proyecto está actuando como elemento competitivo para atraer mano de obra altamente calificada a las empresas, sobre todo al sector tecnológico

de Valencia Joan Ribó apostó en ese foro por “analizar con calma” toda esta cuestión para ver “cómo se puede desarrollar” en la ciudad, aunque se mostró

convencido de que la experiencia “marcará el futuro laboral”.

De momento, se iniciará un proceso de diálogo previo con agentes económicos y entidades sociales y vecinales valencianas. “No se puede hacer por real decreto, sino consensuando con sindicatos, empresas y todos los centros”, recalcó Ribó, al tiempo que ha apuntó que no se manejan plazos.

En su intervención en la cumbre, Ribó defendió que los “grandes retos globales” como el cambio climático o la crisis energética “obligan a repensar el mundo laboral”. “Lo hemos hecho con el teletrabajo y ahora con la jornada de 4 días, es un buen ejemplo y el debate ya está abierto”, señaló.

El primer edil apostó por la conciliación en el empleo y celebró que la Comunitat Valenciana y particularmente la ciudad de Valencia sea “pionera” en abrir el debate sobre la regularización de la jornada laboral. También se mostró “convencido” de que “las personas felices son más eficientes en el trabajo”.

CUBE

OFFICE BUILDING



Comprometido con el bienestar
Único y singular en su diseño
Bioclimático y sostenible
Eficiente en consumo energético

OFICINAS DE 100 Y 200 m²
EN ALQUILER
Información: 697 601 996



Certificado BREEAM de edificio sostenible



REDIT trabajó con cerca de 15.500 empresas en 2021

Los 11 centros de la Red de Institutos Tecnológicos de la Comunitat Valenciana (REDIT) han trabajado durante 2021 con casi 15.500 empresas, unas 1.000 empresas más que en el ejercicio anterior, y cuentan ya con 5.500 empresas asociadas.

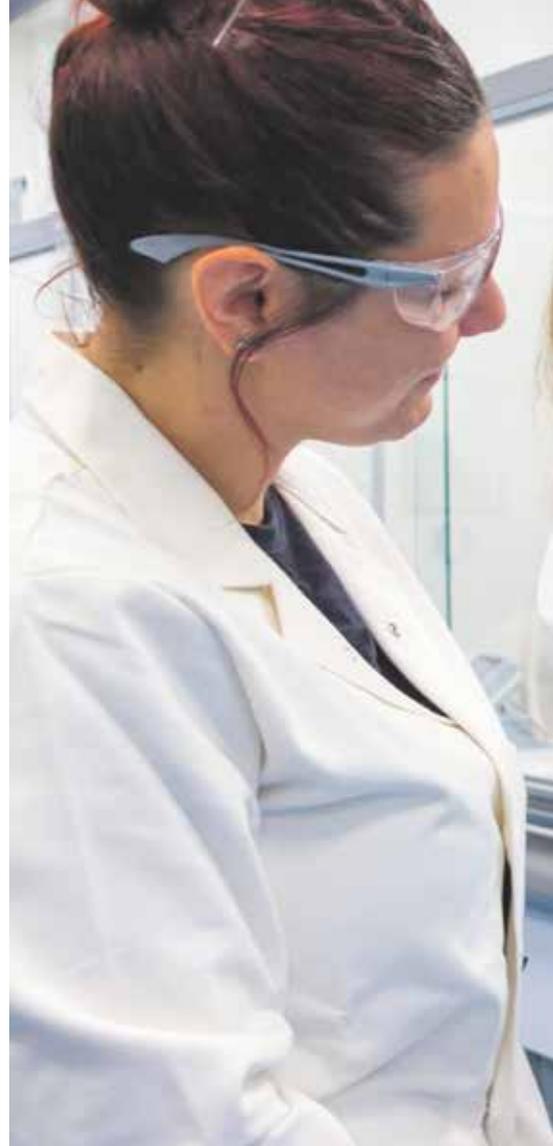
Además, han desarrollado 2.621 proyectos de I+D+i durante 2021, lo que supone un 172% más que el año anterior, que fueron alrededor de 1.000. En los institutos tecnológicos trabajan casi 1.900 profesionales del ámbito científico-tecnológico que dedicaron su actividad, principalmente, al desarrollo de proyectos de I+D+i (66% del total de ingresos), a la realización de ensayos de laboratorio (26%) y a la formación especializada (2%).

Cabe destacar también que estos centros, que están especializados en alimentación; calzado; cerámica; textil; plástico; juguete; energía; biomecánica; tecnologías de la información; embalaje, transporte y logística; metal y madera, captaron más de 22,3 millones de euros de programas nacionales e internacionales durante 2021, y ayudaron a que sus empresas clientes percibieran 107,3 millones de euros. La inversión inducida de esta actividad fue superior a los 191 millones de euros.

Los ingresos de los centros en el ejercicio pasado, en el que REDIT celebró su XX aniversario, han provenido, en un 56%, de las empresas. El resto, el 44%, han sido fondos públicos competitivos, la gran parte de ellos, un 33% regionales, fundamentalmente procedentes del Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE), 8% europeos y 3% nacionales. En este sentido, el presidente de REDIT, Fernando Saludes, ha destacado que “este modelo valenciano público-privado que tenemos de apoyo a la innovación empresarial ha resultado ser muy eficaz y nos ha permitido situarnos como referentes a nivel nacional e internacional”. “El apoyo de IVACE a los institutos tecnológicos, -ha explicado Saludes-, que ha aumentado un 150% desde 2015, de 22 millones de euros a 56 millones en 2021, ha sido fundamental para lograr los buenos resultados del año pasado y aumentar nuestro apoyo a las empresas y trabajar mirando a futuro”.

Por otra parte, ha añadido que “valoramos muy positivamente la acción de la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI) y de la Conselleria de Innovación que, desde su constitución y a través de diferentes líneas de innovación, están contribuyendo

Los Institutos Tecnológicos de la Comunitat Valenciana han desarrollado 2.621 proyectos de I+D+i durante 2021 (dcha)
Fernando Saludes, presidente de REDIT (bajo)





a la consolidación del sistema de innovación de la Comunitat Valenciana”.

“Aunque aún estamos lejos de los niveles europeos de inversión en I+D+i a nivel regional y europeo, -ha puntualizado el presidente de REDIT-, tenemos que fijarnos en nuestra evolución, que nos ha permitido subir 30 posiciones a nivel europeo, lo que demuestra que tenemos la visión y estrategia adecuada en esta materia”.

“La inversión es clave, y debemos seguir invirtiendo en I+D+i desde el sector público y desde el sector privado, pues solamente así nos convertiremos en referentes de región avanzada económicamente y estaremos más cerca de garantizar un futuro más sostenible y justo para las nuevas generaciones, no solamente en nuestro territorio, sino también en todas las regiones y países, en los que actualmente estamos trabajando y que se pueden beneficiar de esta evolución”.

Por otra parte, los institutos tecnológicos generaron un impacto social de 1.505 millones de euros en 2021. Por cada euro invertido en las actividades de los institutos tecnológicos de REDIT, se obtiene un retorno social de 7,64 euros, según un estudio que ha presentado recientemente la Red.

Los centros son, también, generadores de conocimiento y realizan una gran labor de transferencia hacia las empresas. De hecho, durante el pasado ejercicio se han organizado 145

Los casi 1.900 profesionales de los centros tecnológicos han realizado más de 2.600 proyectos de I+D+i, un 172% más que el año anterior

jornadas y congresos, se han publicado más de 230 artículos técnicos y se han llevado a cabo 314 ponencias en congresos.

Una infraestructura dedicada a la innovación

La Red cuenta con una importante infraestructura tecnológicas de más de 150.000 metros cuadrados que la avala, entre otros motivos, como la primera red de apoyo a la innovación de las pymes del territorio español. Los centros REDIT constituyen la mayor red a nivel nacional acreditada por ENAC.

En total, se dispone de más de 200 laboratorios entre los que destacan los demostradores, que son espacios dirigidos a las empresas para que puedan ver las tecnologías y proyectos que se están realizando en los centros. Además, se cuenta con algunos laboratorios muy especializados y únicos en Europa, así como 14 observatorios tecnológicos, de mercado y de tendencias, que permiten a los institutos situarse por delante de las necesidades de las empresas.

El impacto social de los institutos tecnológicos

¿Puede la innovación ser responsable? La respuesta es sí. Así lo ha establecido REDIT que, junto a la Consellería de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, ha llevado a cabo dos estudios pioneros para medir el impacto social de los institutos tecnológicos y el retorno a la sociedad. Un dato: por cada euro invertido en las actividades de los institutos se obtiene un retorno social de 7,64€.

REDIT y la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, a través de la Dirección General de Innovación, han presentado dos estudios pioneros en los que han participado los institutos tecnológicos y que ha determinado que, con una inversión total de 197 millones de euros, se ha conseguido un valor de impacto social de alrededor de 1.505 millones de euros, generando un retorno a la sociedad casi 8 veces mayor a la inversión realizada.

El secretario autonómico de Innovación y Transformación Digital, Jordi Juan, ha descrito este estudio como “una muestra más de la colaboración entre la Conselleria de Innovación y REDIT con el fin de impulsar la I+D+i y poner en valor lo que el conocimiento y la tecnología pueden hacer por la competitividad de nuestro tejido productivo y la mejora de la vida de la sociedad valenciana”.

Fernando Saludes, presidente de REDIT, ha asegurado que “estos estudios demuestran que la labor de los institutos tecnológicos incide positivamente en la Comunidad Valenciana y en su tejido empresarial, a través de un modelo sostenible y centrado en la calidad de las personas que genera un impacto positivo en la economía y el progreso del territorio”.

Sonia Tirado, directora general de Innovación, ha hecho hincapié en la innovación y en su impacto: “la pregunta que debemos hacernos ahora es si la innovación que estamos impulsando es una innovación responsable o no. Toda la ciudadanía está haciendo un esfuerzo enorme y confía en las instituciones como garantes del bienestar, y es nuestra responsabilidad



Gonzalo Belenguer, director de REDIT y Sonia Tirado, DG Innovación, durante la presentación de los estudios.

Los proyectos de I+D generan 351 millones de euros de impacto positivo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

devolver a la sociedad su esfuerzo multiplicado para avanzar hacia una sociedad cada vez más inteligente, sostenible e inclusiva”, ha añadido.

Buenas prácticas en innovación responsable

‘El 52% de la plantilla de los institutos tecnológicos valencianos son mujeres’, es uno de los resultados del estudio RRI, que evalúa y ofrece recomendaciones a los centros sobre buenas prácticas en materia de innovación responsable. Se concluye que los centros tienen una importante concienciación a nivel medioambiental y que cuentan con estrategias orientadas a disminuir el impacto negativo de sus actividades. La educación en la innovación es el área de la RRI que mejor y más uni-



INICIATIVA PIONERA

La monetización del impacto social y medioambiental se ha medido a través de la metodología SROI, un método anual que se centra en el retorno social de la inversión teniendo en cuenta aspectos extra financieros como la desigualdad y la igualdad de género. La monitorización de los indicadores de innovación responsable (RRI), por su parte, fue introducida por la Comisión Europea hace 10 años, y en REDIT este proceso se va a actualizar bienalmente, sentando las bases de actuación de los institutos tecnológicos en esta materia.

Es una iniciativa pionera a nivel europeo ya que, hasta la fecha, este tipo de estudios habían sido impulsados por gobiernos o ecosistemas de innovación de forma unilateral, pero nunca por parte de institutos tecnológicos u otras entidades a nivel 'micro'. Además, REDIT presenta un doble estudio híbrido en el que ha generado complementariedades entre el SROI y el RRI.

Con esta iniciativa REDIT y sus centros tecnológicos se alinean con las estrategias europeas que recomiendan poner a las personas y a la sociedad en el centro, una línea que, como demuestran los estudios, ya siguen los institutos, que se encuentran integrados en el entorno empresarial, político y social del territorio.



Mónica García, de INGENIO, entidad que ha colaborado en la elaboración del estudio del PRI.

formemente desarrollada se encuentra en todos los centros.

Desde Ingenio (CSIC-UPV), entidad que ha colaborado en la elaboración del estudio del RRI, Mónica García asegura que, desde el inicio, el planteamiento se ha focalizado en la recogida de información in situ, lo que ha derivado en entrevistas presenciales y personales en cada uno de los centros participantes, aportando información de valor que acredita las conclusiones.

Impacto social y medioambiental de los institutos

Por cada euro invertido en las actividades de los institutos tecnológicos de REDIT se obtiene un retorno social de 7,64€. Son

las principales conclusiones del estudio del SROI, elaborado en colaboración con Cliclab Transformative Agent, que concluye que todos los proyectos de I+D generan 351 millones de euros de impacto positivos en los ODS, destacando los objetivos 9, 12 y 13, sobre industria, innovación e infraestructura, producción y consumo responsable y acción por el clima, respectivamente.

Desglosando los resultados, el impacto de las acciones llevadas a cabo por los institutos tecnológicos ha doblado el valor de la inversión realizada en cuanto a acciones para los trabajadores, ya que con una inversión de 22 millones se ha conseguido un impacto de 44,6 millones.

Principal red española de apoyo a la innovación

REDIT es una asociación privada sin ánimo de lucro que representa a los 11 centros tecnológicos de la Comunidad Valenciana. Actualmente, cuenta con 1.800 investigadores del ámbito científico-técnico y unas infraestructuras de 100.000 metros cuadrados. Además, cada año lleva a cabo 1.000 proyectos de I+D+i y da servicio a más de 14.000 empresas, por lo que se ha convertido en la primera red de apoyo a la innovación de pymes en España.

Los distintos institutos tecnológicos están especializados en alimentación; calzado; cerámica; textil; plástico; juguete; energía; biomecánica; tecnologías de la información; embalaje, transporte y logística; metal y madera.



INAUGURACIÓN NUEVAS INSTALACIONES DE AIMPLAS.

AIMPLAS INAUGURA NUEVAS INSTALACIONES PARA INVESTIGAR EN ECONOMÍA CIRCULAR

FINANCIADAS POR EL IVACE CON MÁS DE 2 M€, TENDRÁN MÁS DE 2000 METROS CUADRADOS DEDICADOS A LA I+D+i

AIMPLAS, Instituto Tecnológico del Plástico, ha inaugurado unas nuevas instalaciones con las que ha ampliado su infraestructura en el Parque Tecnológico de Valencia y al que han asistido el conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Rafael Climent, el alcalde de Paterna, Juan Antonio Sagredo, así como otras autoridades y representantes del mundo empresarial.

Las nuevas instalaciones, financiadas por el Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE) con 2,47 millones de euros, permitirán al centro tecnológico dar respuesta a la creciente demanda por parte de la sociedad y de las empresas de soluciones para impulsar la economía circular a través de la I+D+i.

Concretamente, se han inaugurado 2.200 metros cuadrados para plantas piloto, laboratorios y espacios de trabajo concebidos desde el primer momento con criterios de sostenibilidad medioambiental y que se ha convertido en el primer edificio de I+D español en contar con el certificado BREEAM.

Los nuevos 2200 metros cuadrados estarán dedicados a la I+D+i en síntesis de polímeros, medicina y economía circular

Esta nueva instalación cuenta con una planta piloto destinada a procesos químicos de síntesis de polímeros y también para investigar el uso del CO₂ como materia prima de origen renovable, así como para el desarrollo de nuevos procesos de reciclado químico e investigaciones para el sector médico. Esta colaboración con la Conselleria de Economía Sostenible a través del IVACE ha sido clave para avanzar y consolidar el modelo de innovación

por el que ambas entidades apuestan.

Durante su intervención, el conseller Rafael Climent ha destacado que la economía circular es “una de las claves para la reactivación de nuestra economía”. “Esta estrategia- ha añadido Climent- no se entiende sin el desarrollo de nuevas tecnologías de investigación e innovación y todos estos aspectos están a disposición de las empresas en estas nuevas instalaciones de AIMPLAS”.

Para el responsable de Economía, la labor investigadora de los centros tecnológicos “es esencial no solo para hacer frente a las exigencias del mercado sino para adelantarse a futuras demandas”.

Tal y como ha explicado el presidente de AIMPLAS, José Luis Yusá, “Gracias a nuestra actividad y al compromiso y apoyo financiero de estas entidades que comparten nuestra visión, hemos cumplido con nuestro propósito: apoyar a las empresas para que sean ellas las que lleven esa innovación al mercado y sean capaces de ofrecer productos que mejoren la calidad de vida de las personas y sean respetuosos con el medio ambiente. Solo en el último año, las empresas que han participado de la mano de AIMPLAS en proyectos de I+D+i, consiguieron una

financiación de más de 55M€ para sus actividades de innovación”.

El impacto en las empresas y en la sociedad del centro tecnológico se recoge, como ha asegurado Yúsá, en su memoria de sostenibilidad “en la que se cuantifica el retorno generado por la actividad de AIMPLAS en 13,7 euros por cada euro invertido. En este cálculo se incluyen, además de los 250 proyectos de I+D+i desarrollados cada año en el ámbito regional, nacional y europeo, los más de 5600 servicios de laboratorio realizados y las más de 4200 horas de formación en las que han participado más de 4700 profesionales de un millar de empresas”.

Referencia en el sector del reciclado

En el acto también se ha inaugurado una de las naves del instituto tecnológico que se ha reestructurado completamente y se ha dividido en tres espacios diferenciados: una planta piloto de reciclado, unos almacenes automatizados de última generación y un espacio de generación de ideas de I+D+i. La planta baja de la nave se ha acondicionado como planta piloto para el desarrollo de actividades relacio-

El conseller Rafael Climent ha visitado las instalaciones junto al alcalde de Paterna, Juan Antonio Sagredo, otras autoridades y representantes de la industria

nadas con los procesos de reciclado mecánico (trituration, lavado, separación, clasificación...). Se trata de una instalación que contribuirá a consolidar a la Comunidad Valencia como referencia en el sector del reciclado de plásticos.

Al respecto, el director de AIMPLAS, José Antonio Costa, ha destacado cómo el impulso de la economía circular está generando “abundante normativa y regulación europea, nacional y regional que afecta a los productos fabricados con materiales plásticos”. Según Costa, este nuevo modelo pretende “dejar atrás

el paradigma del usar y tirar, para pasar a otro en el que los recursos se utilizan de forma eficiente y en el que los residuos se convierten de nuevo en recursos en un bucle cerrado e infinito”. “Un modelo al que los plásticos se ajustan perfectamente por sus propiedades”, ha indicado.

Por su parte, el alcalde de Paterna ha destacado: “las nuevas instalaciones de AIMPLAS demuestran la fortaleza y el dinamismo empresarial del Parc Tecnològic y consolidan a Paterna como una ciudad generadora de empleo y oportunidades, a la vanguardia de la I+D+i y uno de los principales motores económicos de la Comunidad Valenciana y epicentro de las nuevas tecnologías”.

El conjunto de las nuevas instalaciones ha quedado intercomunicado por una pasarela con un peculiar y característico diseño que reproduce la estructura hexagonal de un polímero. Se trata de una estructura metálica que cuenta con un recubrimiento en membrana de PVC microperforada que se ha convertido ya en un elemento icónico del Parque Tecnológico.



fulton®

Ingeniería de Servicios



PARC TECNOLÒGIC, CON LOS PARQUES CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DE ESPAÑA

HA INGRESADO EN LA ASOCIACIÓN QUE CUENTA CON MÁS DE 60 MIEMBROS

La Entidad de Gestión y Modernización Parc Tecnològic Paterna ha ingresado recientemente en la APTE, Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España. Esta entidad, sin ánimo de lucro, fomenta la colaboración entre parques científicos y tecnológicos.

Actualmente cuenta con más de 60 miembros repartidos por toda la geografía española y la colaboración de 44 universidades españolas. Entre todos ellos albergan cerca de 8.000 entidades que proporcionan empleo a más de 185.000 personas, de las que casi una cuarta parte se dedican a tareas de I+D.

La APTE se caracteriza por ser una entidad innovadora que busca ser de utilidad para las empresas e institutos tecnológicos de sus miembros. Ofrece una variada red de servicios que se ponen ahora al alcance de empresas y trabajadores del Parque Tecnológico.

El abanico de opciones es muy grande y va desde participar en acciones formativas, generar sinergias de colaboración para proyectos científico- tecnológicos, dinamizar grupos de trabajo a través de la

Trabajadores y empresas del Parque se beneficiarán de servicios, acciones y participar en proyectos científico-tecnológicos que ofrece la APTE

Plataforma Española de tecnologías disruptivas, acceso a la red privada de blockchain, apoyo a la internacionalización de startups y pequeñas empresas, fomento de la vocación científico tecnológica en Educación Secundaria, o otras dirigidas al estímulo del emprendimiento.

La APTE cuenta, además, con Comisiones delegadas de Financiación, Internacionalización, Transferencia de Tecnología y Gobernanza, en los que se abordan cuestiones de actualidad, desde el análisis de nueva legislación o normativas de in-

terés para la APTE y sus miembros, convocatorias para actuaciones y proyectos de ámbito nacional e internacional, participación en foros internacionales, o el seguimiento y supervisión del desarrollo de determinados proyectos propios o de otras entidades con las que colabora, entre otras muchas cuestiones de interés.

Otra de sus utilidades es que cuenta con un grupo de trabajo formado por los técnicos de transferencia de tecnología de los miembros socios de APTE, enfocado en el desarrollo de actividades relacionadas con la gestión de los parques científicos y tecnológicos.

Para la gerente de la Entidad de Gestión y Modernización Parc Tecnològic Paterna, Manuela Pedraza, "nuestro ingreso en la APTE nos va a permitir tener un mayor contacto con el resto de entidades análogas del conjunto del estado español, compartiendo experiencias y buenas prácticas que podemos desarrollar, así como beneficiando a nuestras empresas a través de un gran número de servicios, acciones formativas y de creación de sinergias entre entidades a las que pueden acceder y de las que les iremos informando".

OBJETIVO: REDUCIR EL NÚMERO DE COCHES EN EL PARQUE

La EGM Parc Tecnològic ha empezado ya a preparar las actividades que se desarrollarán con motivo de la Semana de la Movilidad, que tendrá lugar del 16 al 22 de septiembre. Las acciones que se desarrollarán en el Parque Tecnológico se concentrarán durante los días 20, 21 y 22.

Entre las diversas posibilidades que se están barajando, está prevista la realización de un flyer, que refleje de manera clara y concisa, las distintas opciones de movilidad que existen, tanto para los desplazamientos hacia el área industrial como para los que se producen por el interior del Parque Tecnológico.

También está prevista la presentación de vehículos eléctricos, tanto coches, como

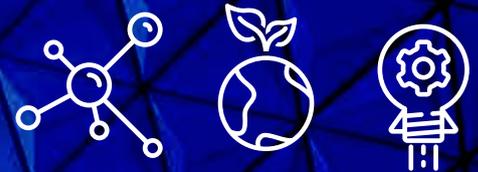
Los días 20, 21, 22 de septiembre se presentarán vehículos eléctricos, como coches, bicicletas y patinetes, que se podrán probar

patinetes y bicicletas en distintas áreas de Parque los días 20, 21 y 22 de septiembre. Existirá la posibilidad de que trabajadores y empresarios, y todas las

personas interesadas puedan probar los vehículos y se estudia realizar un mini circuito por el Parque.

El reto de estas acciones que se llevarán a cabo durante la Semana de la Movilidad es reducir el número de coches presentes en el Parque Tecnológico. Así se animará a todas las personas que acudan al área industrial los días 20, 21 y 22 a que lo hagan en otro medio de transporte como autobús, bicicleta o patinete o que incluso compartan coche.

Para comprobar si se consigue el reto de reducción de vehículos, se baraja la posibilidad de realizar mediciones durante esos tres días y también durante tres días de la semana anterior para comparar las métricas.



Innovamos en plástico para un futuro mejor

Salud

Industria 4.0

Economía circular

Movilidad sostenible

Cambio climático

Seguridad alimentaria

Agricultura y medio acuático



Dispositivo desarrollado por ITENE en el proyecto BESAFE.

UN DISPOSITIVO PORTÁTIL PERMITE DETECTAR EL SARS-COV2 EN EL AMBIENTE

ITENE LO HA VALIDADO EN EL HOSPITAL LA FE DE VALENCIA

El centro tecnológico ITENE ha desarrollado un sistema compuesto por biosensores y un equipo de captación de aerosoles que permite detectar la presencia de SARS-CoV-2 en el ambiente de forma automática, sin requerir la retirada de las muestras para realizar una PCR. La validación clínica de este dispositivo, que es portátil, se ha realizado en habitaciones de pacientes con COVID-19 situadas en el Hospital Universitari i Politècnic La Fe de Valencia.

Estos avances han sido alcanzados en el marco del proyecto de I+D BeSafe, financiado por el Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE) con fondos FEDER y ejecutado entre julio de 2021 y junio de 2022. El objetivo de estos trabajos ha sido controlar posibles brotes de COVID-19 mediante una detección temprana que permita romper la cadena de transmisión y preservar la salud pública.

La responsable del proyecto en ITENE, Helena Prima, ha resaltado que este desarrollo se enmarca en las líneas

El proyecto, financiado por el IVACE, permite evaluar presencia del virus en una muestra líquida sin realizar una PCR y puede adaptarse a distintas matrices, como agua, saliva o sangre

de trabajo llevadas a cabo por el centro tecnológico para detectar la presencia de patógenos en el aire, superficies y otras matrices de interés, lo que "resulta clave en la prevención de riesgos para la salud". En este sentido, ha resaltado que "los biosensores presentan grandes ventajas respecto a los métodos analíticos

tradicionales gracias a la respuesta rápida, la especificidad y la sensibilidad que aportan".

Además, Héctor Rolando Martínez, especialista del Servicio de Medicina Preventiva del Hospital La Fe, ha subrayado que, «desde el punto de vista del control de infecciones en un hospital, resulta de máximo interés el desarrollo de herramientas confiables que permitan detectar microorganismos peligrosos». "El uso de biosensores rápidos contribuiría significativamente a evitar la transmisión de patógenos, aumentando la seguridad de los pacientes y trabajadores sanitarios", ha afirmado.

En concreto, el desarrollo obtenido en el proyecto está compuesto por un sistema de biosensado electroquímico, una tecnología que combina la especificidad fruto de reacciones bioquímicas de afinidad, y la capacidad analítica de determinadas técnicas electroquímicas, y un equipo de captación de bioaerosoles para detectar el virus en muestras medioambientales de forma automática.

Paterna

[CIUDAD DE EMPRESAS]

We have it all

La ciudad con **mayor tasa de actividad de la Comunitat Valenciana** por tercer año consecutivo



El alcalde de Paterna, Juan Antonio Sagredo, con representantes de las áreas empresariales del municipio

ÁREA DE EMPRESAS DEL AYUNTAMIENTO DE PATERNA, 2022

492.400 €

Presupuestos del Servicio de Industria, Empresa y Universidad del Ayuntamiento de Paterna

80.000 €

Presupuesto Cheque Emprendedor

217.500 €

Subvenciones directas por convenios con Áreas Empresariales

825.337 €

Tramitación Ayudas del IVACE para modernización de áreas empresariales

Y ADEMÁS...

EGM PARC TECNOLÒGIC PATERNA

1ª EGM de España

CREACIÓN DE LA EGM ASIVALCO-FUENTE DEL JARRO

Mayor EGM de España

PUESTA EN MARCHA DE LA OFICINA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Más información



1.800
empresas

6 mill.
de m² de
suelo
industrial



45.000
trabajadores/as
en áreas
empresariales



AJUNTAMENT DE
Paterna

www.paternaciudaddeempresas.es



El Alcalde de Paterna durante una visita a la empresa Puertas Andreu.

PATERNA, LA CIUDAD CON MAYOR TASA DE ACTIVIDAD DE COMUNITAT VALENCIANA

POR TERCER AÑO CONSECUTIVO

La ciudad de Paterna se sitúa, por tercer año consecutivo, como el municipio con mayor tasa de actividad de la Comunitat Valenciana. Así se desprende de la edición 2022 de los Indicadores Urbanos del Instituto Nacional de Estadística (INE), que colocan a Paterna, con un 62,30%, en el primer puesto a nivel autonómico y en el decimocuarto de toda España.

En este sentido, el alcalde de Paterna, Juan Antonio Sagredo ha señalado que estos datos “son una clara muestra del potencial económico e industrial de nuestra ciudad tanto a nivel autonómico como nacional, que ha recuperado, e incluso superado, los niveles de actividad previos a la pandemia”.

Y es que con un total de 49.519 afiliados al Régimen General de la Seguridad social a fecha de 30 de abril de 2022, Paterna supera ya en más de un 7% la afiliación que existía en los momentos previos al confinamiento.

“Todo ello es fruto, por una parte, de una estructura económica local en la que revisten gran importancia aquellos sectores y actividades que se han visto

Con una tasa de actividad del 62,30%, Paterna supera ya en más de un 7% la tasa de afiliación y ocupación previas a la pandemia

reforzados con la pandemia (logística, I+D+i, formación y servicios a las pymes, informática, telecomunicaciones, ciberseguridad o tecnología) y por otra, las actuaciones de adaptación y reconversión que han acometido nuestras pymes, siempre respaldadas por el consistorio”, ha afirmado el primer edil, responsable también de las competencias de Industria, Empresa y Universidad.

La tasa de actividad es un índice que mide el grado de participación de la población en edad de trabajar en la economía y se calcula como el cociente entre la población activa y la población en edad de trabajar o mayor de 16 años. Se configura como una variable importante en el crecimiento económico a largo plazo de un territorio.

En una ciudad como Paterna, que es uno de los municipios con mayor crecimiento demográfico de la Comunitat Valenciana y con una pirámide demográfica joven y por tanto un elevado nivel de población en edad de trabajar, una tasa de actividad del 62,30% denota una elevada cuantía de población activa y además ocupada tal y como lo ratifican las cifras de afiliación.

Sagredo ha puntualizado que “el dinamismo empresarial, la constante llegada de nuevas actividades económicas a las áreas empresariales y la ampliación de las empresas ya instaladas, favorecido por las políticas municipales, posibilitan seguir con la tendencia de generación de ocupación en nuestra localidad, empleo que sigue siendo un de las principales preocupaciones de nuestra ciudadanía”.



Colegio Internacional desde 4 meses de Infantil hasta 6º de Primaria

- Multilingües con currículum español.
- Nuevos patios y espacios de aprendizaje.
- Metodologías innovadoras y activas.
- Robótica y Programación.

Continuidad en...

Colegio Mas Camarena



*Educating for
the future.*

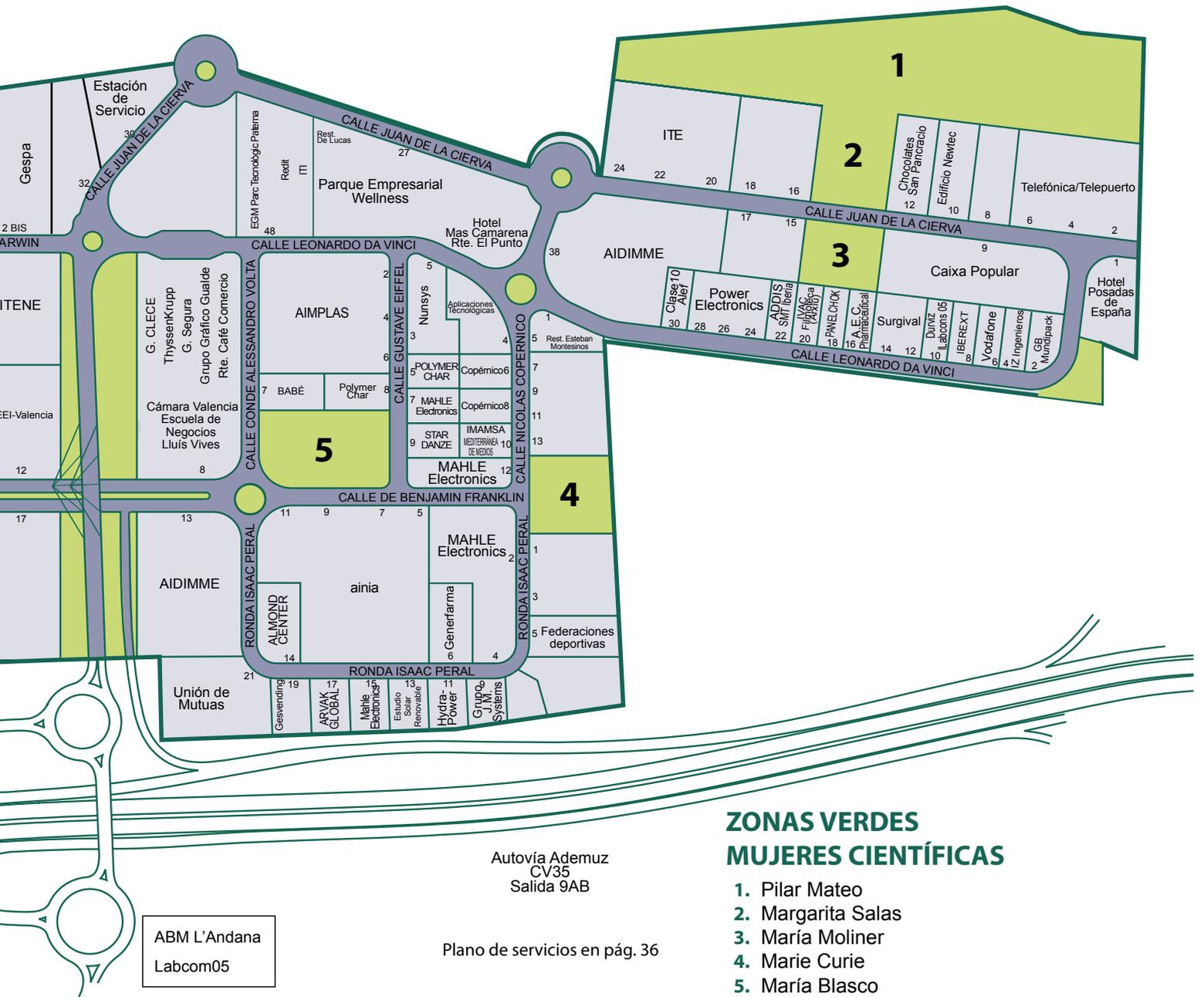


Matrícula abierta
¡Ven a Visitarnos!



Restaurante La Genuina Fina Orient
 Especialidades en arroces y cocina valenciana
 Carrera del Riu 287 - Tel: 963 248 663

Ahora tambien Russafa Fina Orient
 C/San Valero 4 - Tel:960 057 318



ZONAS VERDES MUJERES CIENTÍFICAS

1. Pilar Mateo
2. Margarita Salas
3. María Moliner
4. Marie Curie
5. María Blasco
6. Ana Lluch
7. Ángela Ruíz
8. Katherine Johnson
9. Valentina Tereshkova
10. Rita Levi-Montalcini
11. Stephanie Kwolek

Autovía Ademuz
CV35
Salida 9AB

Plano de servicios en pág. 36

ABM L'Andana
Labcom05

GENUÍ

GOLF ESCORPIÓN

Tu Restaurante en Bétera

www.genuirestaurante.com • Telf. 96 117 49 78



Ganadores XIII Edición de los Premios Nacionales.

MÁS DE 250 ESTUDIANTES Y PROFESIONALES DE EMPRESA ASISTIERON EN VALENCIA

INNOVACIONES PARA UNA ECONOMÍA CIRCULAR, EN LOS XIII PREMIOS NACIONALES DE ENVASE

Cierres con imanes reutilizables que cambian nuestro concepto de uso de los paquetes de toallitas o garrafas de gran formato de agua que se van plegando conforme se vacían. Son algunas de las innovaciones que veremos próximamente en los supermercados y que se han proclamado vencedoras en los XIII Premios Nacionales de Diseño y Sostenibilidad de Envase y Embalaje. Un nuevo paso hacia el modelo de economía circular que el sector del packaging está consiguiendo alcanzar gracias al desarrollo de este tipo de propuestas innovadoras.

El acto de entrega de los galardones tuvo lugar en Valencia con más de 250 asistentes, y en él participaron, entre otros, la secretaria Autonómica de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Consumo de Generalitat Valenciana, Empar Martínez. También intervino la presidenta del Cluster de Innovación de Envase y Embalaje, Amaya Fernández, quien destacó que “la suma del esfuerzo de todos, de las empresas, de los agentes

Entre los proyectos ganadores destacan cierres reutilizables con imanes y nuevos conceptos de garrafas de agua que se pliegan

de conocimiento, de las empresas usuarias de envase y de las asociaciones, es clave para superar el contexto actual”.

En esta línea, el director del Cluster, Jesús Pérez, también señaló que estos

premios “buscan atraer talento para un sector clave en la industria española, que supone el 2,65% del PIB del país”. Estos galardones cuentan con el apoyo de Grupo La Plana, Hinojosa, la escuela de negocios ESIC y el centro tecnológico ITENE, así como la colaboración de Ecoembes, Flexográfico, Grabalfa, Upalet, Biconsulting, Limitronic, Siegwark y MESbook. También están financiados por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de la Generalitat Valenciana.

Ubesol, Solan de Cabras, Trolli, Grupo La Plana y J2 Servid han sido las empresas que han lanzado en esta edición sus retos a los estudiantes. Así, 614 alumnos de más de 30 centros educativos son los que finalmente han presentado sus proyectos para dar respuesta a los retos planteados de manera innovadora.

Cierre ideal para las toallitas

El reto propuesto por la valenciana Ubesol, fabricante de productos de higiene,

cosmética y salud, ha sido el de mejorar la sostenibilidad de sus envases, en concreto conseguir una tapeta reutilizable que garantizase la estanquidad. El primer premio, para Ariadna Montiel y César Izquierdo, estudiantes de la Universitat Jaume I es su proyecto «IMANtap». Una solución que, utilizando imanes, hace posible la reutilización de las tapetas de un paquete a otro. Además, en el diseño se han añadido dos lengüetas en su interior para asegurar que la extracción de las toallitas sea de una en una y no salgan varias a la vez.

Circularidad en el sector del agua embotellada

La empresa Solan de Cabras ha propuesto a los estudiantes un reto exigente en el que debían crear un gran formato para el consumo de agua en los hogares, que pese a su volumen fuera fácil de manejar. En este reto el primer premio ha sido para Laura Colastra y Javier Piquer de la Universitat Jaume I con su proyecto “W-BOT”. Un nuevo concepto de garrafa de agua basado en un sistema de plegado por aplastamiento, que logra una reducción considerable de su volumen mien-



Amaya Fernández, Empar Martínez y Jesús Pérez

tras esta se va vaciando, facilitando así su usabilidad en todo momento. Incluye además un tapón que permite la dispensación de agua directa desde el frigorífico o cualquier otro espacio.

Una solución disruptiva para golosinas

La multinacional Trolli de confitería especializada en caramelos de goma, ha retado a los alumnos a adaptar sus envases de golosinas 3D con el objetivo de mejorar y facilitar la manipulación industrial del fajín de estos envases. El proyecto ganador ha sido “Boom” de

Helena Pueyo, María Valdrés, Manuel Seguín y Sandra Rivero de la Universidad de Zaragoza. Su novedoso diseño destaca por ser divisible, permitiendo que el usuario tenga un amplio abanico de posibilidades para manipularlo. También ha conseguido resaltar por ser un packaging sostenible, automatizable, reciclable, ligero y apilable. Incluye también un juego con la compra del pack grupal para gamificar el consumo de estos dulces.

Envase para frutas que permite almacenar los restos

El reto de la firma Grupo La Plana, dedicada a la fabricación de envases y packaging de cartón ondulado y compacto, ha estado centrado en buscar nuevos envases para frutas. El primer premio ha sido para el proyecto “Fruit Bite” de los alumnos Leyre Gayarre, Iván Hernando, Ana Estornés y Óscar Apellániz de la Universidad de Zaragoza. La propuesta ganadora consiste en una barqueta de cartón compacto para contener una ración de fruta. Cuenta con un formato grande para poder consumir el producto donde se quiera que permite almacenar los restos y otro pequeño que no precisa de ella.

OFICINA EN VENTA

PARQUE TECNOLÓGICO DE PATERNA

174.900 €



- 145 m2 Construidos
- Terraza de acceso y uso privativo
- Sala de reuniones, ascensor.
- Conserje / Seguridad
- Plazas de parking disponibles en el mismo edificio



MILVI GESTION
PISOSDEBANCO

666 126 143



671 365 989



Oficina de Caixa Popular.

CAIXA POPULAR CONSIGUE UNOS RESULTADOS DE 11,1 MILLONES DE EUROS

EN EL EL PRIMER SEMESTRE LO QUE SUPONE UN 31% MÁS QUE EN EL EJERCICIO ANTERIOR

Caixa Popular ha obtenido unos beneficios de 11,1 millones de euros, un 31% más que en el ejercicio anterior, tras realizar unas dotaciones de 3,4 millones de euros. Unos resultados que después de impuestos ascienden a 8,5 millones de euros, con un crecimiento del 31%.

La cooperativa de crédito, que se consolida como principal entidad financiera valenciana, ha finalizado el primer semestre del 2022 con unos Depósitos de 2.355 millones de euros, lo que representa un incremento del 13%.

Caixa Popular ha mantenido una política activa a la hora de ofrecer financiación a las empresas, cooperativas, comercios, autónomos y familias valencianas. Las Inversiones Crediticias se han situado en 1.829 millones de euros, lo que implica un crecimiento del 23% respecto al 2021.

Las dotaciones al Fondo de Insolvencia de 3,4 millones de euros, sitúa la cobertura total de la Morosidad en un 70%, con un ratio de mora del 3,55%. Al cierre del primer semestre, el Margen de Intereses ha alcanzado los 22 millones de euros, con un incremento del 9%; y el Margen

Caixa Popular demuestra con su servicio cinco estrellas de atención al cliente que todos los bancos no son iguales

Bruto los 36 millones de euros, con un aumento del 17%. El Ratio de Eficiencia se ha situado en 57,55%.

Cada vez también son más las personas que confían en la banca cooperativa, valenciana, con valores, social y diferente de Caixa Popular, que ya supera los 242.000 clientes, de los cuales el 80,88% son usuarios de Ruralvía, la banca digital de la entidad que combina la más moderna tecnología y toda la capacidad

de desarrollo que ofrece pertenecer al Grupo Caja Rural.

Planes de expansión

A diferencia del resto de entidades del sector, Caixa Popular mantiene su plan de expansión y prevé abrir una nueva oficina durante este ejercicio en Bétera, con un innovador diseño para ofrecer una óptima experiencia al cliente.

El crecimiento también se traslada al equipo humano, Caixa Popular ha creado en un año 10 nuevos puestos de trabajo. La entidad cuenta con una plantilla de 405 personas, donde el 88% son Socias de Trabajo, y por tanto propietarias de la cooperativa.

La proximidad, la amabilidad y la vocación de servicio marca la diferencia en Caixa Popular. Así lo reflejan en los compromisos que asumen desde la entidad con los clientes, más aún si trata de una persona mayor. De hecho, es el cliente quien elige cómo, cuándo y de qué manera quiere relacionarse con Caixa Popular y todo el equipo está concienciado de la importancia que tiene la atención, ya sea presencial, virtual o telefónica.

El Plan Estratégico de Caixa Popular se fija en un crecimiento sostenible, con un modelo de banca cooperativa, valenciana, con valores, social y diferente

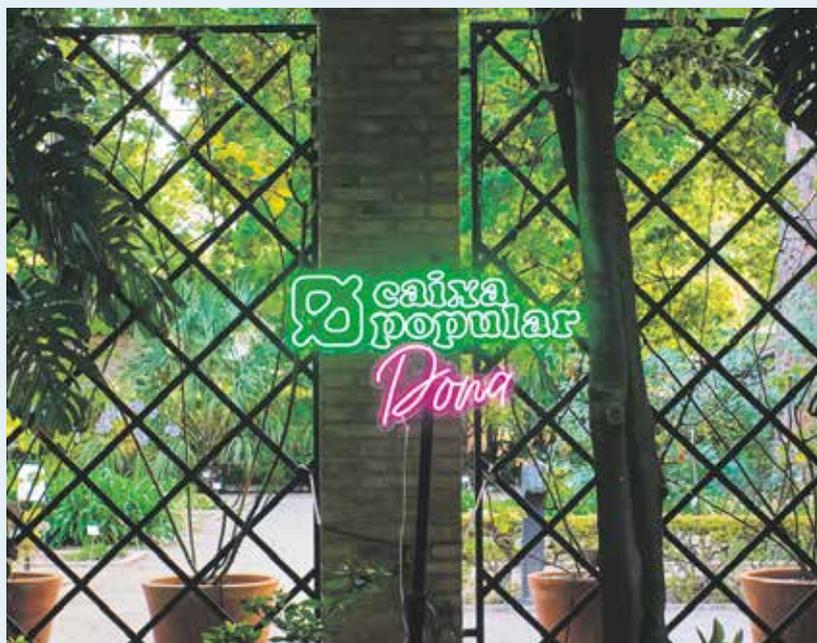
700 colaboraciones sociales

Junto a los resultados económicos, Caixa Popular ha presentado sus resultados sociales del último ejercicio. La cooperativa de crédito, que quiere ser la entidad con mayor implicación e impacto en la Comunitat Valenciana, ha destinado 1,7 millones de euros a iniciativas de impacto social en el territorio valenciano, colaborando con cerca de 700 entidades, según la memoria de 2021.

La entidad revierte los beneficios que genera a la sociedad, dejando una importante huella económica, social y ambiental. Colabora con numerosas entidades que trabajan por mejorar la sociedad desde muchos ámbitos como la igualdad de género, el medioambiente, accesibilidad e inclusión de las personas con diversidad funcional, el deporte, la lengua y cultura valenciana entre otras.

Caixa Popular puso en marcha ayudas para la realización de proyectos de igualdad de género, que se ha financiado con un fondo que generado gracias a la tarjeta Dona, la primera tarjeta bancaria que promueve la igualdad de género y que destina un porcentaje de los beneficios obtenidos por su uso a proyectos sociales de asociaciones y entidades que fomentan el empoderamiento de la mujer.

Esta acción se añade al resto del proyecto Caixa Popular Dona, que nace para apoyar al movimiento que busca la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad valenciana. Con esta iniciativa se realizan acciones para dar visibilidad a las empresarias valencianas referentes en sus sectores, se promueven proyectos de autoempleo para mujeres con pocos recursos junto con la Fundación Novaterra, para ayudar a su autonomía e inclusión social, y se impulsan jornadas y eventos para la sensibilización y la educación en igualdad de derechos y oportunidades.



10.000€ para proyectos que trabajan por la igualdad de género

Caixa Popular ha lanzado la 2ª Convocatoria de Ayudas a la Igualdad. Una convocatoria para la realización de proyectos de igualdad de género que se financiará con un fondo de 10.000€. El fondo de la ayuda se ha constituido gracias a la recaudación de la Tarjeta Dona de Caixa Popular, la primera tarjeta bancaria que promueve la igualdad de género y que destina un 0,7 por ciento de los beneficios obtenidos para utilizarla en proyectos sociales que fomentan la igualdad entre las personas.

A finales de junio se celebró en el Umbracle del Jardí Botànic de la Universitat de València el acto de entrega de los premios a los tres trabajos premiados, en el que los finalistas explicaron sus proyectos y el destino de la ayuda. Entre los más de 50 proyectos que se han presentado, los trabajadores de Caixa Popular y los usuarios de la Tarjeta Dona han decidido el resultado final a través de su votación online.

El proyecto con el número más elevado de votos y que ha resultado ganador es 'Educando en igualdad' de Menuts de Valencia. Esta iniciativa, premiada con 6.000€, se centra en un proyecto de coeducación y prevención de la violencia de género para el centro de acogida 'Casa de las andorinas' para los menores que se encuentran en situación de guarda o tutela por parte de la administración.

El segundo proyecto finalista, que obtendrá 3.000€, es 'Mujer y salud mental' de Asociación Menstopia, que impulsa talleres vivenciales de sensibilización y de autodefensa enfocados a mujeres diagnosticadas en Salud Mental en los cuales se trabajan la prevención, la intervención y el desarrollo de una autonomía efectiva y real.

Por último, el tercer finalista recibirá 1.000€ y es el proyecto 'Adicción y violencia contra la mujer' de Asociación AVANT Acció Social, que genera una intervención especializada y de calidad para mujeres con trastorno adictivo que han experimentado violencias machistas, proporcionando un espacio propio y seguro para la recuperación integral en el ámbito psicológico, social y laboral.



Momento de la Asamblea General de ITI.

ITI CRECE UN 34% Y CONSOLIDA SU LIDERAZGO PARA ACERCAR LAS TIC A LAS EMPRESAS

INAUGURARÁ NUEVAS INSTALACIONES EN EL PARQUE TECNOLÓGICO

ITI, centro tecnológico privado especializado en TIC, en línea con el auge que está experimentando el sector, ha crecido más de un 34% en el ejercicio 2021, en el que ha logrado una cifra de ingresos de 13,96 millones de euros.

Las cifras han sido aprobadas en la Asamblea General de empresas asociadas, donde cabe destacar el crecimiento del centro tecnológico, tanto en cifra de ingresos, como en proyectos y plantilla. En total, ITI ha llevado a cabo un total de 155 proyectos de I+D+i en 2021, de los que el 39% proviene de proyectos con financiación pública y un 61% por contratación privada.

El centro cuenta ya con más de 280 profesionales con un talento que busca fomentar y fidelizar, para lo que ha sellado el primer Convenio Colectivo propio que pretende, además, garantizar la conciliación de la vida laboral y personal de su equipo. En palabras de su directora gerente, Laura Olcina, “al tratarse de un convenio propio, se trata en detalle la

El centro tecnológico especializado en TIC logra sus mejores resultados, con unos ingresos cercanos a los 14 millones de euros

idiosincrasia propia de ITI, equilibrando la viabilidad económico – financiera del centro, la atención y calidad del servicio ofrecido a las empresas, y la sensibilidad y el cuidado por el valor más importante que posee ITI, el talento de cada uno de los miembros que lo forman”.

Destaca también en este apartado el Plan de Igualdad del centro tecnológico, en el que actualmente un 29% de la plantilla

son mujeres, un dato especialmente relevante en un sector tan masculinizado como es el de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, en el que solo el 15,6% de los puestos tecnológicos están ocupados por mujeres.

Aumento de las infraestructuras

Este último ejercicio también ha supuesto para el centro un crecimiento respecto a sus infraestructuras. En 2021 se ha ampliado el espacio de datos y de computación de ITI, lo que permite ampliar las capacidades del centro en el ámbito de Big Data e Inteligencia Artificial.

Asimismo, el DataRoom, primer centro demostrador especializado en datos para la Industria 4.0, ha contado con más de 50 visitas de empresas, asociaciones y profesionales del sector.

También durante este año se espera la puesta en marcha de nuevas instalaciones de ITI en el Parque Tecnológico, en Paterna (Valencia), en la que contará con más de 6.000 metros cuadrados adicio-

nales de instalaciones, en los que el centro tecnológico ampliará sus laboratorios y centros demostradores. Estas nuevas instalaciones se suman a las actuales ubicadas en sus centros de Valencia y Alicante, llegando a los 8.026 metros cuadrados.

Líneas estratégicas 2022

ITI está centrando sus esfuerzos en diez grandes líneas maestras que son la base para la creación de soluciones tecnológicas avanzadas para las empresas. Por ejemplo, ayudándolas a aprovechar sus datos e identificar nuevas oportunidades de negocio con Big Data Analytics; a mejorar resultados con Inteligencia Artificial; o abordar retos como es la Ciberseguridad.

También sigue centrado en áreas como las de Sistemas Distribuidos y Cloud, Sistemas Ciberfísicos, Ciberconectividad, Sistemas de Optimización Inteligentes, Sistemas Resilientes, Interacción persona ordenador, e Ingeniería del Software. Asimismo, ha presentado diferentes ámbitos estratégicos donde está enfocando su actividad, como son los ámbitos de Industria, Salud, Turismo, Agricultura y Transporte. En palabras de José Manuel Bernabéu, di-



El evento VLCSOFTING, reunió en su cita anual a las empresas TIC de todo el sector.

rector científico de ITI, “estas líneas de actuación del centro en materia de I+D integran nuestra labor investigadora en tecnologías clave y a través de ellas buscamos soluciones orientadas a la sociedad y a las empresas”, ha concluido Bernabéu.

En el apartado de transferencia y formación, ITI ha organizado 104 eventos

con más de 4.000 asistentes. Finalmente, en 2021, el centro tecnológico ha obtenido reconocimientos de nivel para seguir consolidando su liderazgo tecnológico. Entre otros, ITI es el único representante español del Comité de Dirección de Gaia-X a nivel europeo, y miembro del Comité de Dirección de BDVA (Big Data Value Association) y DSBA (Data Space Business Alliance).



Vuelve el
Rossinyol
LLEGA MAS FERRAT



restaurante
Mas Ferrat

T 96 135 06 31
www.restaurantemasferrat.com



Circuito de sensibilización Seguridad Vial en silla ruedas, realizado por Unión de Mutuas en Valencia.

LOS ACCIDENTES IN ITÍNERE AUMENTAN UN 27% EN LA COMUNITAT VALENCIANA

UNIÓN DE MUTUAS, JUNTO CON FUNDTRAFIC, ORGANIZÓ UNAS JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA REDUCIR LA ACCIDENTALIDAD LABORAL VIAL

En los últimos 12 meses, de mayo de 2021 a abril de 2022, en la Comunitat Valenciana se han registrado un total de 7.934 accidentes in itinere, con un aumento de 1.690 casos en relación con el mismo periodo del año anterior lo que representa un incremento del 27'1%, según el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, INVASSAT.

En la provincia de Castellón, en el mismo periodo interanual, el número de accidentes in itinere subió a 814, con un aumento de 135 casos en relación con el mismo periodo del año anterior, y un incremento del 19'9%.

La provincia de Valencia ha sido donde más accidentes in itinere se han producido, con 4.667, con un aumento de 997 casos en relación con el mismo periodo del año anterior, lo que representa una subida del 27,2%.

También en la provincia de Alicante, en el periodo considerado se registraron 2.453 accidentes in itinere, 558 casos más en relación con el mismo periodo

La jornada contó con la participación de directivos de empresas de Valencia que emplearon simuladores de conducción de coche, moto y vuelco de vehículo

del año anterior, y un incremento del 29,5%.

Sensibilización

Ante estas cifras y con el objetivo de prevenir y contribuir a reducir los accidentes de tráfico laborales, Unión de Mutuas en colaboración con la Fundación FUNDTRAFIC, realizó una Jornada preventiva con simuladores de conducción de alta inmersión para sensibilizar a las empresas sobre la importancia de integrar la seguridad vial dentro de la cultura de las organizaciones.

La jornada estuvo dirigida a empresarios y directivos, y contó con el presidente de FUNDTRAFIC, Francisco Canes, quien en su ponencia de concienciación sobre la importancia de la seguridad vial y la prevención destacó que “en seguridad vial laboral hay que poner el acento en la prevención. Hay que visibilizar las consecuencias de los accidentes dado los problemas físicos, sociales, sanitarios y pérdida de bienestar que conllevan; no sólo afectan a las víctimas sino también a sus familiares, empresas y compañeros



de trabajo.” Una vez finalizada la parte teórica los empresarios y directivos participantes se trasladaron a los simuladores de coche, moto y vehículo de vuelco que Unión de Mutuas puso a su disposición en las instalaciones de la mutua.

A través de la realidad de alta inmersión en los simuladores de coches, los asistentes vivieron en primera persona todo tipo de situaciones que se pueden encontrar en el tráfico rodado, sin exposición a ningún peligro. Los simuladores permiten recrear las consecuencias de las distracciones al volante, el efecto del consumo de alcohol y drogas al volante, la climatología adversa, o los fallos y

averías mecánicas. Con el simulador de vuelco pudieron comprobar la eficacia de la correcta colocación del cinturón de seguridad y la correcta evacuación del vehículo volcado. El simulador de moto permite reforzar la conducción defensiva, a través de diferentes situaciones de imprevisibilidad, visibilidad, adherencia, tipo de vía y diferentes tipos de motocicletas.

También, los participantes realizaron un circuito de sensibilización sobre diversidad funcional, en la que probaron la experiencia de llevar una silla de ruedas. Por una parte pudieron empatizar con el colectivo de personas con movi-

lidad reducida y, por otra, visualizar una de las posibles consecuencias de un accidente de tráfico.

“Con estas jornadas queremos proporcionar conductas seguras al volante y para ello incorporamos tecnología avanzada de simulación y la realidad de alta inmersión como potente herramienta de sensibilización. Gracias a las distintas experiencias en la carretera y su efecto de realidad, se consigue un cambio en la percepción del riesgo de los conductores que perdura en el tiempo como medida preventiva”, explicó el responsable de Prevención con cargo a cuotas de Unión de Mutuas, Emilio Gómez.



Para Consulta GRATIS

LLAMAR AL: +34 699 91 85 95

Ronda Narciso Monturiol, nº 4 – Edif. A – Desp. 201 A
Centro Empresarial DESTRO
Parque Tecnológico 46980 Paterna (Valencia)
Tf. 96.345.52.65 – Móvil 699.91.85.95 – Fax 96.345.52.64
jandreu@cograsova.es
acolabasesores.es

Acoblab Asesores Empresa, 25 años asesorando a Empresas y Autónomos

ACOLAB Asesoría Laboral, Fiscal y Contable

Trabajamos con Pymes y Autónomos en Valencia que necesiten
Servicios de Consultoría y Asesoría Fiscal, Laboral o Contable de
Calidad



Medio centenar de gestores de los parques científicos y tecnológicos españoles miembros de la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) se han dado cita de forma presencial en el Parque Balear de Innovación Tecnológica (ParcBit) en Palma

APTE

Los parques científicos y tecnológicos españoles, con la recuperación del país generando más empleo e inversión en I+D+i

El empleo en los parques científicos y tecnológicos españoles miembros de la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) ha crecido un 2,5% respecto a 2020, dato que se traduce en 189.039 empleados, de los cuales, 38.223 son personas especializadas en tareas de investigación y desarrollo (I+D).

La vuelta a la nueva normalidad tras la pandemia se ha hecho notar con un crecimiento del 2,2% de las empresas instaladas en los parques socios de APTE y en un aumento en su facturación. Los parques Socios de APTE cerraron el pasado año con un total de 8.145 empresas y entidades instaladas en sus recintos y facturaron 28.004 millones de euros, un 2,8% con respecto a 2020.

El ranking de sectores productivos donde los parques aglutinan mayor número de empresas sigue estando liderado por el sector TIC con el 27% de las empresas, seguido por el sector Ingeniería, Consultoría y Asesoría con el 23% y el sector Medicina y Salud con el 8%.

El empleo en las empresas y entidades de los parques científicos y tecnológicos miembros de APTE aumenta en un 2,5% y la inversión I+D un 3,4%

Respecto a las actividades de I+D, estas siguen teniendo una gran relevancia en el conjunto de actividad de los parques científicos y tecnológicos. Durante el año 2021, los parques acumularon una inversión en actividades 1.284,70 millones de euros, un 3,4% más respecto a 2020.

Se han contabilizado 634 nuevas empresas, entre empresas constituidas dentro de los parques y empresas instaladas. Además, se han registrado 748 empresas dirigidas por mujeres. Estos datos han sido proporcionados por 41 parques, es decir, un 17% de las empresas de estos parques. Por otro lado, 849 empresas han manifestado contar con planes de igualdad de los 36 parques que han aportado datos al respecto, lo que representa un 21% de las mismas.

Estos datos se dieron a conocer en el marco de la XX Conferencia Internacional de la Asociación, que tuvo lugar recientemente en el Parque Balear de Innovación Tecnológica (ParcBit) en Palma, donde también se debatió sobre cómo contribuir a un modelo económico más flexible y sostenible.

En este foro también se reflexionó sobre el papel de los parques tecnológicos para determinar elementos clave como la digitalización, la sostenibilidad y el teletrabajo, o para continuar creciendo y captando talento.

CON INSECTOS QUE DEGRADAN PLÁSTICOS

AIMPLAS DA SOLUCIÓN AL RECICLADO DE ENVASES MULTICAPA

Los envases multicapa o multimateriales están muy presentes en nuestro día a día. Y es que las estructuras multicapa basadas en plástico se utilizan por las propiedades singulares que proporcionan, como el sellado, la estabilidad estructural y térmica, la posibilidad de impresión o la impermeabilidad. Además, reducen el peso de los envases, suponen un ahorro económico y ambiental en su fabricación y transporte, y, en el caso de los alimentos, garantizan su seguridad y evitan su desperdicio.

Para acabar con las barreras que actualmente dificultan el reciclaje de estos envases complejos, por tener en su composición diferentes materiales, y obtener a partir de ellos bioproductos de alto valor añadido para la industria plástica, el Instituto Tecnológico del Plástico, AIMPLAS, está investigando en el uso de microbiomas de distintos insectos



como herramienta para la valorización de residuos plásticos de envases multicapa, con el proyecto ENTOMOPLAST, financiado por la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI).

En concreto, el Instituto está investigando en el empleo de los insectos *Locusta migratoria*, *Pachnoda butana*, *Plodia interpunctella* y *Galleria mellonella* para acelerar la biodegradación de polietileno

(PE), Polietileno Tereftalato-Poliéster (PET) y poliuretano (PU) a partir de residuos de envases que actualmente tienen como destino final la incineración o el depósito en vertedero, ya que los diferentes materiales plásticos que componen las diversas capas deben procesarse por separado y encarecen el proceso.

Así, esta novedosa solución que impulsa la economía circular, en la que AIMPLAS trabaja junto con el Instituto de Biología Integrativa de Sistemas (I2SysBio) de la Universitat de València (UV) y la Agencia Estatal del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), y Darwin Bioprospecting Excellence, facilitará el reciclado de los envases multimateriales de una forma rentable y es clave para poder cumplir los objetivos de reciclado marcados por la Comisión Europea para 2030.



HISPANIA pertenece a un consolidado grupo de restauración valenciano que gestiona distintas unidades de negocio, con más de 20 años de experiencia y dedicación al mundo de la restauración.

ARROCERÍA
RESTAURANTE
CATERING & EVENTOS
CHEF A DOMICILIO
PAELLAS PARA LLEVAR
ESCUELA DE ARROCES



NUESTROS ESTABLECIMIENTOS:

ARROCERÍA HISPANIA
ALQUERÍA BENIPARRELL
C/ta. Real de Madrid, 60 BENIPARRELL
96 121 06 11
www.restaurantehispania.com

TAPERÍA HISPANIA
CORTES VALENCIANAS
Avda. Cortes Valencianas, 26 bloque 1 Izda.
VALENCIA
96 347 18 15
www.taperiahispania.com

ARROCERÍA HISPANIA
MASÍA DE LAS ESTRELLAS
Cno. de Santana a Palporta s/n CATARROJA
647 492 167 - 96 044 22 00
www.masiadelasestrellashispania.com

TAPERÍA HISPANIA
HERNÁN CORTÉS
C/ Hernán Cortés, 20 VALENCIA
96 310 69 98
www.taperiahispania.com



DE BEBÉS A PEQUEÑOS EXPLORADORES

El Colegio Mas Camarena ofrece un Proyecto Educativo internacional y multilingüe desde los 4 meses de Infantil hasta Bachillerato

La etapa de Infantil es fundamental para adquirir unas bases sólidas para el aprendizaje. Los primeros cinco años de vida del niño son determinantes en la formación de su personalidad y conocimiento. La preparación personal e intelectual, así como disfrutar de una infancia feliz y segura, son las bases sobre las que se asienta el proyecto educativo de educación infantil en Mas Camarena.

Ponen énfasis en el «aprendizaje activo» y en las experiencias personales «prácticas» y se centran en desarrollar el proceso de aprendizaje a través de la indagación, el juego y la exploración. La tecnología y la enseñanza innovadora son herramientas importantes que apoyan su pedagogía y les ayudan a hacer que el aprendizaje sea creativo y atractivo para los niños.

Nuevas instalaciones en aulas y patios

Además, el colegio está en un proceso de continua remodelación, y este año se ha iniciado con las aulas del primer ciclo de

infantil que han sido completamente renovadas y que se irá prolongando hasta finalizar la renovación de todas las aulas hasta 5 años de Infantil. Las nuevas aulas tienen un diseño innovador, con un mobiliario versátil, creando espacios flexibles y polivalente que ayudan a llevar a cabo el aprendizaje activo y colaborativo.

Proyectos propios «Baby Mas Camarena»

El Colegio Mas Camarena trabaja con aprendizajes tempranos para estimular lo máximo posible las capacidades de los niños, potenciando aspectos como la lectura, las matemáticas, los sentidos y las emociones desde los más pequeños. Se hace a través de los proyectos propios “Baby Mas Camarena” y junto al prestigioso Programa de la Escuela Primaria de la Organización del Bachillerato

Internacional.

Hay que remarcar que el Colegio Mas Camarena es un colegio multilingüe con currículum nacional propio combinado con todos los Programas del Bachillerato Internacional a partir de los 3 años de Infantil.

Dentro de sus proyectos propios, destacan “Descubre con Nina” y “Berta La Jirafa” en el primer ciclo y “Emociomate” en el segundo ciclo de Infantil, dónde han querido que los más pequeños tengan un aprendizaje lúdico y significativo. ¿Qué queremos decir? Pues que los niños llegan a los objetivos marcados en la etapa de infantil a través del juego, el pensamiento lógico matemático y la lectura de cuentos. Cuentos para aprender matemáticas, mesas de luz para tener primeros contactos con la geometría, ipads para familiarizarse con las nuevas tecnologías y por supuesto el inglés... Los alumnos de Educación Infantil del Colegio Mas Camarena comienzan su aprendizaje escolar con emociones y estímulos que potencian sus capacidades.



En el primer ciclo de Infantil se establece una inmersión 100% al inglés, al ser un centro bilingüe utiliza el sistema de aprendizaje de idiomas piramidal, que se aborda de manera natural, siendo lo más similar al aprendizaje de la lengua materna

La principal finalidad es que los niños adquieran una serie de aprendizajes por medio del descubrimiento y la indagación, desarrollando al máximo sus habilidades. Lo que busca el colegio Mas Camarena es que sus bebés se conviertan en pequeños exploradores, con ganas de aprender y seguir descubriendo.

Aprendizaje 100% en inglés desde bebés

En el primer ciclo de Infantil se establece una inmersión 100% al inglés, al ser un centro bilingüe utiliza el sistema de aprendizaje de idiomas piramidal, es decir, se aborda el aprendizaje de manera natural, siendo lo más similar al de la lengua materna. En 4 y 5 años de Infantil se mantiene una gran base de inglés con un 75%.

Para el aprendizaje de inglés en bebés potencian su capacidad de escuchar y les van familiarizando con los sonidos propios del idioma, por medio de canciones, rimas, juegos y material manipulativo, de esta forma aprenden vocabulario y expresiones sencillas que pronto ponen en práctica.

“Es de vital importancia que los niños lleguen a comprender el significado de todo aquello que escuchan dentro de un contexto, mediante una labor de deducción, nunca por traducción; es un trabajo más laborioso y activo para ellos, pero permanecerá y será productivo. Es un aprendizaje del inglés muy significativo”, comenta Maite Marín, directora del colegio.

La idea es que el idioma del inglés se adquiere de forma profunda y se interiorice como un idioma más en el niño en la etapa de Infantil, para así poder ir reduciendo el porcentaje de inglés conforme subimos de etapa educativa. El Colegio Mas Camarena realiza desde 2º de Primaria a los exámenes Cambridge English Young Learners: starters, movers, flyers, consiguiendo año tras año que el 100% de sus alumnos obtengan su primer título de inglés.



Guía



Aparcam
bicicleta



Aparcam
motos



Aparcam
coches



Parada c



Parada c



- | | | | | | | | | |
|-----------------|---|------------------------------|---|---|---|-----------|---|----------------|
| amiento de
s |  | Contenedores
de reciclaje |  | Punto de
información PTV |  | Papelería |  | Restaurante |
| amiento de |  | Cajero automático |  | Gasolinera |  | Gimnasio |  | Colegio |
| amiento de |  | Farmacia |  | Punto de recarga de
vehículos eléctricos |  | Hotel |  | Guardería |
| de autobús |  | Directorio
interactivo |  | Mutua |  | Pub |  | Zona de picnic |
| de taxi |  | Buzón de correos | | | | | | |

Parque Tecnológico Valencia

Directorio de servicios



Punto de información
Información Oficina EGM

96 131 80 74 ptvalencia.es



Aparcamiento de bicicletas

1. C. Benjamin Franklin, 27
2. C. Benjamin Franklin, 3-5



Zona habilitada para aparcamiento de vehículos

1. Ronda Guglielmo Marconi, 9
2. C. Benjamin Franklin, 13-17
3. Junto a antenas telefonía
4. C. Leonardo Da Vinci, frente nº2



Servicio Motosharing Aparcamiento de motos

1. Rda. de Auguste y Louis Lumière, 47
2. Rda. de Auguste y Louis Lumière, 23
3. C. Sir Alexander Fleming, 2
4. C. Charles Robert Darwin, 11
5. Ronda Narciso Monturiol, 6
6. Ronda Narciso Monturiol, 8
7. Ronda Guglielmo Marconi, 15
8. C. Benjamin Franklin, 19
9. C. Juan de la Cierva, 31
10. C. Benjamin Franklin, 8
11. Ronda Isaac Peral, 1
12. Rotonda Hípica
13. C. Leonardo Da Vinci, 1
14. C. Leonardo Da Vinci, 4



Parada de autobús

1. Final C. Benjamin Franklin
2. C. Benjamin Franklin, 27
3. C. Benjamin Franklin, 23
4. Rotonda Mas Camarena
5. C. Leonardo da Vinci, 11
6. C. Benjamin Franklin, 5
7. Rotonda Hípica
8. C. Juan de la Cierva, 9



Parada de taxi

1. C. Benjamin Franklin, 10
2. Rotonda Mas Camarena



Punto de recarga de vehículos eléctricos

1. Ronda Narciso Monturiol, 25
2. C. Benjamin Franklin, 8
3. C. Leonardo da Vinci, 48
4. Ronda Isaac Peral, 2
5. Tesla. C. Leonardo da Vinci
(Parking Hotel Posadas de España)



Mutua

Unión de Mutuas
Ronda Isaac Peral, 21



Contenedores de reciclaje

1. Vidrio
Ronda de Auguste y Louis Lumière, 5-7
2. Cartón - C. Benjamin Franklin, 29
3. Vidrio - C. Thomas Alva Edison, 7-9
4. Vidrio - C. Charles Robert Darwin, 9-11
5. Vidrio - Ronda Narciso Monturiol, 2-4
6. Plástico, Cartón y Vidrio
C. Benjamin Franklin, 23
7. Vidrio - C. Benjamin Franklin, 8
8. Vidrio - C. Juan de la Cierva, 29
9. Plástico y Cartón
Ronda Isaac Peral, 23
10. Vidrio - C. Leonardo Davinci, 40
11. Vidrio - C. Leonardo Davinci, 1
12. Plástico y Cartón
C. Benjamin Franklin, 1-2
13. Ecomoments - En oficinas de la EGM
14. Ropa - Rotonda Mas Camarena



Cajero automático

1. Ronda Narciso Monturiol, 4
2. Centro Comercial Mas Camarena



Farmacia

Centro Comercial Mas Camarena



Directorio interactivo

1. Rotonda Cámara-Ainia
2. Rotonda Hípica



Buzones de correos

1. C. Benjamin Franklin, 23
2. C. Leonardo Da Vinci, 48
3. City Pack, Oficina EGM



Gasolinera

C. Juan de la Cierva, 30



Gimnasio

Kinea. Ronda Narciso Monturiol, 8



Papelería

Papelería Técnica Karlux
Ronda Narciso Monturiol, 21



Hotel

1. HOTEL MAS CAMARENA
C. Nicolás Copérnico, 2
2. HOTEL POSADAS DE ESPAÑA
C. Juan de la Cierva, 1
3. APARTHOTEL WELLNESS
C. Juan de la Cierva, 27



Pub

1. SPECIAL HORSE
C. Juan de la Cierva, 27



Restaurantes

1. EL RACÓ DE VICENT Cuina Valenciana
Ronda de Auguste y Louis Lumière, 10
2. LA TERRAZA DEL PARQUE
C. Charles Robert Darwin, 11
3. MONTESINOS II
C. Benjamin Franklin, 24
4. CAFETERÍA MÉSQUE
Ronda Narciso Monturiol, 4
5. ECOMOMENTS DELI & COFFEE BREAKS
Ronda Narciso Monturiol, 4
6. NECO
Ronda Narciso Monturiol, 2
7. Restaurante Preuniversitario
C. Benjamin Franklin, 18
8. RESTAURANTE MARCONI
Ronda Guglielmo Marconi, 11
9. CAFÉ DEL COMERCIO
C. Conde Alessandro Volta, 2
10. DE LUCA'S
C. Juan de la Cierva, 27
11. NORTE
C. Nicolás Copérnico, 2
12. ESTEBAN MONTESINOS
C. Leonardo da Vinci, 1
13. BURGUER KING
C. Juan de la Cierva, 30



Colegio

1. Preuniversitario Mas Camarena
C. Benjamin Franklin, 18
2. Colegio Mas Camarena
C. Charles Robert Darwin, 6



Guardería

Centro de educación infantil
Parque Tecnológico
C. Benjamin Franklin, 24



Zona de picnic



*Puesto n°6 de España
Ranking 100 Mejores
Colegios de El Mundo
N°1 C. Valenciana*



iVive Mas Camarena!

Desde 4 meses de Infantil hasta Bachillerato y Ciclos Formativos.

- Multilingües con currículum español.
- Líderes en innovación.
- Nuevos entornos de aprendizaje.
- Residencia de estudiantes y Sports Centre.
- Programas específicos para deportistas.
- Academias de tenis, fútbol y baloncesto.

Único colegio de Valencia con los 3 Programas del Bachillerato Internacional.

Educating for the future



La 24 edición de los Premios de la Noche de las Telecomunicaciones Valencianas entregó sus galardones en l'Hemisfèric de la Ciutat de les Arts i les Ciències de València.

LAS PERSONAS, EN EL CENTRO DE LA DIGITALIZACIÓN

Más de 300 personas se dieron cita en 24.ª edición de los Premios y la Noche de las Telecomunicaciones Valencianas (NTV), que se celebraron en l'Hemisfèric. Con el lema 'Personas digitales, personas conectadas: reduciendo la brecha digital', el evento más destacado del sector entregó sus premios a los protagonistas TIC de este 2022 y visibilizó la importancia de la colaboración público-privada como poderosa herramienta social para una digitalización que ponga a las personas en el centro y no entienda de código postal, sexo-género, edad o color de piel.

La cita tecnológica contó con la asistencia de la ministra de Ciencia e Innovación, Diana Morant; el secretario de Estado de Telecomunicaciones e Infraestructuras Digitales, Roberto Sánchez; el director general de Digitalización e Inteligencia Artificial, Salvador Estevan; así como otras autoridades políticas y académicas.

RECORDS DE OFERTAS DE EMPLEO

El Ayuntamiento de Paterna, a través de su Agencia de Colocación municipal, ha logrado batir récords con más de 200 ofertas de empleo en lo que va de año. Solo en los seis pri-

meros meses de 2022 el consistorio ha superado en más de un 30% a las cifras del mismo período del pasado año. En palabras del Teniente Alcalde de Protección a las Personas, Participación y Empleo, Julio Fernández, "estas cifras demuestran una clara fidelidad por parte de las empresas a la hora de escoger a la Agencia de Colocación de Paterna para ayudarles a gestionar sus procesos de selección y sus puestos de trabajo".

En la actualidad, 13.976 personas se encuentran inscritas en el servicio de empleo del consistorio, de las cuales 313 se han registrado en este último año. A este respecto, Julio Fernández ha destacado que "se han podido lograr estas cifras gracias a las facilidades que se ponen a disposición de la ciudadanía, ya que se permite la inscripción a través de la plataforma online PORTALEMP, así como la APP Paterna Empléate, con la cual interactúan aproximadamente un 15% de los usuarios y usuarias".

ITENE E IATA-CSIC LANZAN UN MÁSTER ONLINE

El centro tecnológico ITENE y el Instituto de Agroquímica y Tecnología de Alimentos, perteneciente al Consejo Superior de Investigaciones Científicas (IATA-CSIC), han lanzado una nueva edición del Máster online en Tecnología de Envases y Embalajes, que se impartirá entre octubre de 2022 y julio de 2023, para formar a nuevos expertos en packaging



EN BREVE

La actualidad del Parque Tecnológico en pocas palabras

para la industria y dotarles de una visión integral en esta área. Con más de 200 profesionales formados, este máster, que es bonificable por FUNDAE, ofrece 300 horas de contenidos teórico-prácticos, sesiones impartidas por profesores de empresas, universidades y centros de investigación y testimonios de empresas líderes en su sector. Tras doce ediciones presenciales, en el curso 2022-2023 se celebrará su tercera edición online, lo que pone de manifiesto la consolidación de este formato y la continua demanda de perfiles especializados en esta área.

Este máster online permite que profesionales cualificados adquieran una amplia formación específica en avances y tendencias relacionadas con la fabricación y el uso de envases y embalajes para afrontar los nuevos retos del sector, que incluyen la necesidad de garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento con los requisitos de economía circular, así como las necesidades de los actuales ciclos de distribución, incluido el aumento de la venta online.



UNIÓN DE MUTUAS CIERRA 2021 CON 15'5 MILLONES DE €

Unión de Mutuas ha presentado y aprobado este mes de julio en la Junta General, la cuenta de resultados, la liquidación de presupuestos, el anteproyecto del presupuesto de 2023 así como el balance de gestión, la memoria de sostenibilidad y el informe de gobierno corporativo de la entidad correspondiente al ejercicio 2021. Un año en el que la mutua ha obtenido un resultado económico positivo a distribuir de 15'5 millones de euros, de los cuales ingresará un total de 4'8 millones al Fondo de Contingencias Profesionales de la Seguridad Social.

Durante sus intervenciones, José M^a González, presidente de la entidad, y Carmen Barber, directora gerente, han destacado la solvencia, la liquidez y la eficiencia de Unión de Mutuas en la gestión de los recursos pú-

blicos, en un ejercicio en el que la entidad gestionó un volumen de ingresos totales de cerca de 383 millones de euros. Unión de Mutuas finalizó el año con 36.767 empresas asociadas, y con una población laboral media protegida de 281.336 por contingencias profesionales, 237.616 por contingencias comunes y 67.428 autónomos adheridos.



AIMPLAS PARTICIPA EN SU PRIMER PROYECTO AEROESPACIAL

El espacio siempre ha sido un motor de la innovación tecnológica e industrial. Desarrollar nuevos productos y servicios, aprovechando las condiciones que ofrece la órbita terrestre, abre una oportunidad para dar con soluciones técnicas que respondan a los conocidos desafíos de la industria y la ingeniería, y contribuye a estimular un nuevo sector económico de gran potencial comercial. Con este objetivo, nace el Acelerador de Materiales Avanzados, una iniciativa del programa Business in Space Growth Network (BSGN) de la Agencia Espacial Europea (ESA), en la que AIMPLAS participa para impulsar el desarrollo de nuevos materiales en condiciones de microgravedad y vacío del espacio.

Se trata del primer proyecto aeroespacial del que el Instituto Tecnológico del Plástico forma parte, abriendo así una nueva línea de investigación de materiales plásticos avanzados con una calidad y prestaciones superiores a los desarrollados en la Tierra.

“En AIMPLAS estamos muy orgullosos de participar en este programa pionero. Trabajar en condiciones de microgravedad y vacío nos abre un mundo de posibilidades para crear materiales revolucionarios de próxima generación”, ha afirmado la investigadora principal del proyecto en AIMPLAS, Carolina Losada.



IVACE Y CEEI SELECCIONAN 10 NUEVAS STARTUPS

Un total de 10 empresas con alto potencial de escalabilidad y que buscan su proyección internacional han sido seleccionadas en el Programa exclusivo de training y mentoring 'Scale up'. Desde julio de 2022 a enero de 2023, diseñarán e implementarán su estrategia de crecimiento en un Scale up Plan y compartirán más de 50 horas con 20 mentores como Andrés García, Maribel Vilaplana, Roberto Touza, Paloma Más, Jaime Esteban, entre otros. Concretamente, la primera sesión ha sido impartida esta mañana por Tomás Guillén sobre estrategia y crecimiento. Como novedad en esta edición, la empresa con mayor potencial de escalabilidad será premiada con 10.000€ en cash (5.000 otorgado por Caixa Popular y 5.000€ por el CEEI) y 5.000 euros en servicios de consultoría estratégica de crecimiento empresarial.

En colaboración con entidades de apoyo al sector emprendedor de la Comunitat Valenciana, el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Valencia (CEEI) quien coordina y colabora con el Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE) líder de esta iniciativa europea a través de la Enterprise Europe Network – SEIMED, puntuaron el pasado viernes, 1 de julio los mejores proyectos entre 14 empresas finalistas.

RECICLAJE DE UNIFORMES

El Ayuntamiento de Paterna ha puesto en marcha una iniciativa para promover el reciclaje y la conservación del medioambiente. El cuerpo de la Policía Local ha comenzado a utilizar uniformes reciclables para cuidar del planeta. Los tejidos son 100% sostenibles, están diseñados para permitir su reutilización, y emplean en su producción plásticos recuperados del océano.



...hay un nuevo plan de movilidad para Valencia que puede beneficiar al Parque Tecnológico?

La Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad ha publicado el PMoME, que es el documento que establece la estrategia de movilidad para el área metropolitana de València para los próximos años. Se trata de un exhaustivo análisis de la movilidad, donde se incluyen una serie de líneas estratégicas y propuestas de actuación para mejorar las condiciones de movilidad de los 1,8 millones de habitantes del ámbito metropolitano.

Este documento, el PMoME, se establece el MTRA-02, un nuevo sistema metroTram en Plataforma Reservada Noroeste que puede beneficiar al Parque Tecnológico. El proyecto propone la implantación de un sistema metroTram a lo largo del eje de la CV35, conectando los municipios de Burjassot y Paterna, así como las áreas industriales de Font del Jarro y Parc Tecnològic.

El trazado iría en plataforma reservada en València (finalizando en Av. Tres Forques) hasta Burjassot, así como por Heron City. El resto del trazado sería en plataforma compartida con el resto de los vehículos con priorización semafórica. Tendría un total de 3 ramales, uno de conexión con Fuente del Jarro, otro de conexión con Universitat de València y una tercera conexión con Parc Tecnològic.

El ramal a Parc Tecnològic tendría un carácter más directo, con uso del carril busVAO propuesto en la CV35 con conexión en el entorno de Heron City. Las líneas actuales de Metrobús podrían utilizar las plataformas reservadas.

Mediante la nueva estructura de plataformas reservadas y compartidas para el sistema metroTram, así como para las líneas existentes de autobús urbano y metropolitano, se consigue mejorar la eficiencia de los tiempos y el sistema de transporte en este corredor metropolitano, en especial en cuanto se refiere a la conexión con las áreas industriales de gran potencial atractor y generador de movilidad en la actualidad como Font del Jarro y Parc Tecnològic.

De esta forma, se logrará conseguir una conectividad real entre València y sus principales áreas industriales, logrando un sistema intermodal de metro, metroTram y tranvía.

¿SABÍAS QUÉ...

ZONAS DE ESTACIONAMIENTO DE AUTOMÓVILES



NOTICIAS

Información de utilidad para las empresas ubicadas en el València Parc Tecnològic

REGULACIÓN DE VADOS EN EL PARQUE

Desde el inicio de la actividad del Parque en 1990, el volumen de empresas y trabajadores ha aumentado ostensiblemente, lo que implica en la actualidad problemas de movilidad, en materia de accesos y estacionamientos. Desde la EGM Parc Tecnològic Paterna se están aplicando políticas de movilidad para mejorar diversos aspectos, como la gestión del aparcamiento en el área empresarial.

Como medida disuasoria muchas empresas del Parque pintaron en amarillo los tramos de acera de entrada para evitar que los ve-

hículos estacionaran ahí. Pero lo cierto es que esta medida constituye una infracción, según al artículo 142 del Reglamento General de Circulación. Por ello se va a regularizar esta situación. Así las empresas que decidan mantener la señalización amarilla en los bordillos deben solicitar el vado correspondiente ante el Consistorio. Las empresas que no consideren la necesidad de vado y tengan una zona pintada en amarillo deberán anularla con pintura gris. Y aquellas empresas que dispongan de una señal de vado que no se ajuste al modelo oficial de Ayuntamiento de Paterna, deberán retirarla inmediatamente.

TENIS, PÁDEL Y FÚTBOL 8

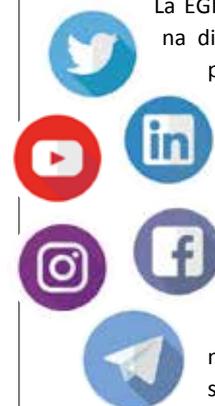
La EGM Parc Tecnològic Paterna trabaja ya para poder organizar de cara a al próximo curso la I Liga de Empresas del Parque Tecnològic de Tenis/Pádel y Fútbol 8 en el Sports Centre Mas Camarena. Seguro que la iniciativa cuenta con muchos seguidores.

VISITA AL PARQUE NATURAL DE LA VALLESA

Con motivo del estreno del nuevo tramo de carril bici que conecta el Parque Tecnològic, la EGM Parc Tecnològic Paterna organizó una jornada lúdica y deportiva para disfru-

tar de una actividad en bicicleta por el Parque Natural de La Vallesa. En dos dificultades diferentes, los participantes pudieron visitar el yacimiento arqueológico de un poblado íbero cuya cronología se sitúa entre el 1800 y 1300 a.C. y se contó con las explicaciones de un historiador, que participa en el yacimiento.

EL PARQUE EN LAS REDES SOCIALES



La EGM Parc Tecnològic Paterna dispone de cuentas en las principales redes sociales, como un canal más para compartir información y servicios con todos los trabajadores del Parque Tecnològic interesados. Así en Twitter se les puede seguir en la cuenta @entidadPTV, mientras que en Facebook se les puede encontrar en el perfil ECPTValencia. También está disponible en LinkedIn (EGM Parc Tecnològic Paterna) y dispone de un canal propio en YouTube con el mismo nombre. Las últimas redes sociales incorporadas han sido Instagram, con el perfil @ECPTValencia, y Telegram que puede encontrarse como Emergencias EGM Parque Tecnològic.



ESCAPADAS

Calatayud, una ciudad milenaria

Situada en un enclave privilegiado, a camino entre Zaragoza y Madrid, en el centro de una rica huerta, Calatayud es la cuarta ciudad de Aragón. Se muestra al visitante igual de orgullosa de su dinamismo y de su pujanza económica, que de su milenaria historia y de la riqueza patrimonial de su casco antiguo.

Los romanos ya se dieron cuenta de su ventajosa situación y fundaron en esas tierras Bilibis, de la que todavía se conservan importantes vestigios en su yacimiento, situado a cinco kilómetros del casco urbano, o en el Museo Arqueológico. Es por este motivo que a los habitantes de Calatayud se les denomina bilbilitanos.

De la época islámica es el castillo de Ayub, del que deriva su nombre. A sus pies desciende el barrio de la morería, constituido por estrechas y retorcidas calles.

Fruto de la larga presencia de los musulmanes en la ciudad, Calatayud muestra también sus huellas mudéjares, Patrimonio de la Humanidad: la torre, el ábside y el claustro de la magnífica Colegiata de Santa María; la iglesia y torre de San Pedro de los

Franco; o la iglesia y torre de San Andrés.

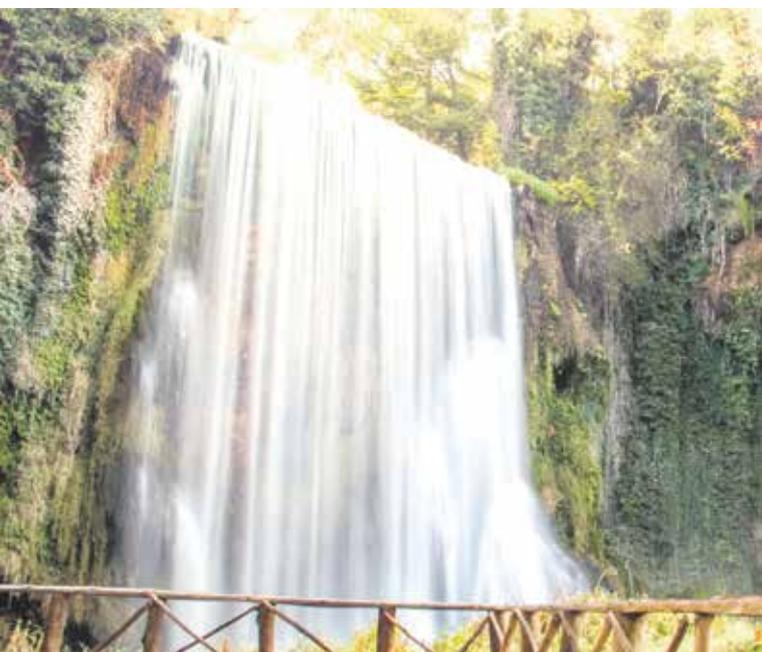
Calatayud es una hermosa ciudad, por su riqueza monumental e histórica y muy agradable para ser paseada. Este es justo uno de sus grandes atractivos y no es de extrañar que el visitante se integre rápidamente en la dinámica de una ciudad que ha sabido encontrar el equilibrio entre tradición y modernidad, entre un magnífico Casco Antiguo y unas nuevas zonas de expansión, con amplias zonas verdes y los mejores servicios deportivos.

Son numerosas las opciones para recorrerla desde un punto de vista arquitectónico, cultural o artístico, destacando sin duda, su Mudéjar, declarado por la UNESCO "Patrimonio de la Humanidad". Es recomendable disfrutar de los paseos por una ciudad donde no existen las prisas, porque todo está cerca, recorriendo sus calles llenas de historia, salpicadas de Iglesias y Palacios, de plazas y jardines y de un estilo de vida, que es la esencia misma de la ciudad.

El Casco Antiguo de Calatayud atesora interesantes monumentos. De la arquitectura civil destacan los palacios de estilo aragonés, de los siglos XVI y XVII con galería de arquerías corrida, bajo alero de gran vuelo, como la Casa de los Pujada de Vezlopez y de los Sesé.

Muy interesante de visitar es el Conjunto Fortificado Islámico. La construcción de la mayor parte de este sistema defensivo urbano está documentada en el año 862 d. C., durante el emirato de Muhammad I, lo que hace de él el más antiguo conservado de época medieval en la Península. Está formado por cinco castillos unidos por largos lienzos de murallas con torreones. Los cinco castillos son: Castillo Mayor o "Castillo de Ayub", Castillo de la Torre Mocha, Castillo de la Peña, de Doña Martina y del Reloj o Real.

En cuanto a los edificios religiosos, el principal es la Colegiata de Sta. María La Mayor, levantada según la tradición sobre el solar de la antigua mezquita de la ciudad, según era costumbre en la reconquista. El templo actual, de estilo protobarroco, es obra



de principios del siglo XVII y sustituye al consagrado en 1249. Consta de tres naves de la misma altura, del tipo de planta salón, en la que el crucero se acusa por la mayor profundidad de sus tramos. De la misma época es el retablo mayor.

Sin lugar a dudas una de las cosas que ver en Calatayud es el Mesón de La Dolores. Es probablemente una de las construcciones civiles más antiguas que se conservan hasta la fecha en Calatayud. Su creación es de siglo XV y es una lujosa mansión en la que hoy en día el visitante puede hospedarse, probar la gastronomía aragonesa y visitar el Museo de La Dolores, que se encuentra en las bodegas y caballerizas de este edificio. Allí podrá conocer de primera mano todo sobre este legendario personaje, objeto de películas, zarzuelas y obras literarias.

En cuanto a fiestas, Las Alfonsadas recrean la reconquista de Calatayud por Alfonso I. Las de San Roque, que se celebran en torno al 15 de agosto, hacen estallar de alegría las calles bilbilitanas. Ambas fiestas están declaradas de Interés Turístico de Aragón.

Una de las excursiones más populares que se hace desde Calatayud, es visitar el Monasterio de Piedra, una joya arquitectónica del siglo XII. Se trata de un monasterio cisterciense ubicado en un entorno idílico, el Parque Jardín Histórico, con impresionantes cascadas y abundante flora. El Monasterio es característico por tener una parte derruida, pero a la vez bien conservado lo que queda en pie.

Y para los amantes del deporte, Calatayud dispone de un excelente Campo de golf, Gambito Augusta Calatayud, con 18 hoyos más 9 hoyos de Pich And Putt y pistas de tenis y pádel. Este año se jugará a principios de Agosto un gran torneo de footgolf y el próximo mes de octubre se disputará el Campeonato de España de Profesionales hombres de golf y uno de mujeres profesionales de golf de Circuito Europeo.

POR EVA ALCAYDE Y
EL BILBILITANO EUGENIO REDONDO

GASTRO-LÒGIC

¿Whisky japonés?



FOTO: UNSPLASH

El GINTONIC se coronó en la última década como el rey absoluto de la sobremesa. Una década más tarde, la magia de este combinado parece llegar a su agotamiento y de forma discreta, poco a poco, asoma de nuevo el whisky. Pero amigos, como podéis imaginar, la cosa no vuelve sin más de forma natural e ingenua como antaño, sino que ahora vuelve transformada en moda y lo glamuroso consiste en pedir whisky japonés. ¿Cómo no? japonés tenía que ser, kilómetro cero.

Aunque el whisky japonés más antiguo se elaboró hace 100 años aproximadamente, no es hasta hace una década cuando comienza a ser popular en España. Sus destilerías están creadas junto a las fuentes de agua más puras, y se encuentran en una altitud superior al resto del mundo, consiguiendo así un agua a menor presión que hará que su fermentación a una temperatura más baja logre capturar mayor cantidad de aromas.

Su elaboración cuenta con una técnica diferente, por ejemplo, bambú como método de filtrado, ofreciendo un sabor más suave y con un toque dulce muy ligero. La cebada proviene de Escocia y aunque los escoceses la secan con turba, los japoneses prefieren un secado más ligero consiguiendo así darle un estilo muy especial que vale la pena probar. Algunas marcas utilizan barricas de un roble muy escaso y difícil de trabajar llamado mizunura, es por ello porque los más exclusivos se disparan de precio.

Las grandes marcas de whisky escocés gozan de un prestigio universal, estrictamente sólo pueden elaborarse en Escocia con una denominación de origen protegida. Solo lo pueden elaborar a partir de sus cereales, agua de manantial y levadura fresca. Luego, se deja añejar durante un mínimo de tres años en barricas

de un máximo de 700 litros. El proceso de maduración también debe realizarse en el propio país. Por último, debe embotellarse a un mínimo de 40% de graduación alcohólica. El whisky etiquetado como japonés no tiene que elaborarse y tampoco añejarse necesariamente en Japón, y es en este punto donde empieza el problema.

A penas unas cinco marcas japonesas consiguieron en poco tiempo hacer un producto único, respetado y de calidad. Ahora que el producto es una moda aspiracional en la cual prima la novedad, hemos pasado de cinco marcas japonesas a un número incontable. Es imposible que de la noche a la mañana tantas y tantas marcas tengan whisky añejo disponible elaborado en Japón, por lo que fácilmente podemos imaginar que lo compran de cualquier parte del mundo, lo etiquetan y lo venden como japonés.

Ahora mismo los consumidores estamos perdidos y no sabemos si la botella que tenemos entre manos es fruto de una tradición adaptada a la forma de hacer oriental o el producto de un oportunista que lo ha tuneado “modo japo” y elaborado en cualquier parte del mundo.

Al ser conscientes de que estas prácticas y falta de regulación les está llevando al desprestigio absoluto, el 12 de febrero de 2021 la JSLMA (Japan Spirits & Liqueurs Makers Association) publicaron las nuevas normas de etiquetado, dando tres años de margen en lo que supondrá por fin una regulación clara que devuelva el prestigio al afamado y singular whisky japonés.

PACO AVIÑÓ, restaurante Genuí Golf Escorpión



CUOTAS AÑO 2022

	TARIFA	Anual (5% des.)	Semestral (2.5% des.)	Mensual (12 cuotas) <small>2.5% INCREMENTO SOBRE TARIFA OFICIAL</small>	11 Meses (2,5%des.)
Abono individual con carro manual	2.822 €	2.681 €	2.751 €	241 €	2.522 €
Abono individual con carro eléctrico	2.990 €	2.841 €	2.915 €	256 €	2.672 €
Abono anual matrimonio con carro manual	4.876 €	4.632 €	4.754 €	417 €	4.358 €
Abono anual matrimonio con carro eléctrico	5.163 €	4.905 €	5.034 €	441 €	4.614 €
Hijos abonados de 18 a 25 años con carro manual (50%)	1.411 €	1.341 €	1.376 €	121 €	1.261 €
Hijos abonados de 18 a 25 años con carro eléctrico (50%)	1.495 €	1.421 €	1.458 €	128 €	1.336 €
2º hijo abonado de 18 a 25 años con carro manual (75%)	706 €	671 €	688 €	61 €	631 €
2º hijo abonado de 18 a 25 años con carro eléctrico (75%)	748 €	711 €	729 €	64 €	668 €
Taquilla vestuarios abonado	195 €				

Tarifas anuales especiales hasta 35 años

De 18 a 35 Años

Especial Juvenil Manual	1.613 €
Especial Juvenil Eléctrico	1.851 €

Hasta 18 Años

Abono hasta 18 años Manual	808 €
Abono hasta 18 años Eléctrico	980 €
Alumno Escuela hasta 18 años Manual	646 €
Alumno Escuela hasta 18 años Eléctrico	818 €

EL ABONO INCLUYE:

- 30 pases al Spa en el año (consultar condiciones de uso).
 - 15% de descuento en todos los consumos del Parador para el abonado y sus acompañantes.
 - Descuento del 5% de la cuota si se abona en un plazo.
 - Descuento del 2,5% de la cuota si se abona semestralmente.
 - Posibilidad de pagar el abono anual en 12 cuotas.
 - Descuento de 5% sobre la cuota en caso de traer un nuevo abonado (no sobre el nuevo abonado)*
 - Descuento de un 10% sobre la cuota en caso de traer dos nuevos abonados (no sobre los nuevos abonados)*
- (*) Para altas por primera vez en el club y realizadas con anterioridad a la renovación de la cuota.

Las cuotas 2022 se pondrán al cobro el 15 de Diciembre de 2021

Del 1 de Enero-2022 al 19 de Enero 2022 no se podrá salir al campo sin haber abonado la cuota previamente. El plazo para la renovación finalizará el 19 de Enero 2022.



LEVANTE

VOLKSWAGEN GROUP RETAIL

El mejor socio para tu empresa

Tanto para PYMES, autónomos o grandes flotas, disfruta de las ventajas de confiar tu flota de vehículos a un servicio integral como el que ofrece Levante Wagen, Audi Center Valencia, AutoCenter Levante y Levante Motor.

Nuestro objetivo es cubrir todas las necesidades de tu empresa, para ello disponemos del mayor stock de vehículos de las marcas:



ŠKODA



Levante Wagen

Av.del Cid,152,
46014 Valencia

Audi Center València

Vía de servicio aeropuerto,
46930 Quart de Poblet

AutoCenter Levante

Av.del Cid,152,
46014 Valencia

Levante Motor

Av.del Cid,152,
46014 Valencia

Contacta con nosotros: 987 87 75 84

699 84 28 13

empresas.levante@vwgroupretail.es