

EGM Parc Tecnològic Paterna

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

 2023

ÍNDICE

Introducción

- 01 Carta del presidente
- 02 Carta de la gerente

Entidad de Gestión y Modernización

- 03 Historia
- 05 ¿Quiénes somos?
- 06 Objetivos
- 07 Servicios
- 08 Actividad 2023

València Parc Tecnològic

- 09 Área Industrial Avanzada

Nuestro compromiso con la Agenda 2030

- 12 Movilidad sostenible
- 12 Transporte público
- 13 Obset
- 13 Cooperación público-privada
- 14 Alineación ODS
- 15 Registro Entidades Socialmente Responsables

Medición e impacto

- 16 Impacto social y laboral
- 18 Impacto de ética y gobernanza
- 24 Impacto en la comunidad y la sociedad
- 26 Impacto ambiental
- 29 Resumen económico

Retos de futuro

- 30 Hoja de ruta 2024-2025

CARTA DEL PRESIDENTE



Estimados colaboradores, socios y amigos de EGM Parc Tecnològic Paterna,

Es un honor dirigirme a ustedes un año más en nuestra memoria de sostenibilidad del año 2023. Este documento no solo refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social, sino que también destaca los logros y avances que hemos alcanzado en nuestra constante búsqueda por contribuir a un futuro más próspero y equitativo para todos.

En EGM Parc Tecnològic Paterna entendemos que la sostenibilidad no es solo una meta, sino un proceso continuo que requiere la participación activa de todos los actores involucrados. Por ello, hemos implementado diversas iniciativas y programas orientados a fomentar la innovación, la eficiencia energética, la reducción de residuos y el uso responsable de los recursos.

Uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de sostenibilidad es el Observatorio de Sostenibilidad y Transparencia (OBSET) que está abierto a cualquier empresa que quiera formar parte.

Este tiene como misión principal servir de guía y comunicar de manera transparente nuestros impactos ambientales, sociales y económicos. A través del OBSET, hemos logrado establecer métricas claras y precisas que nos permiten medir el progreso y definir áreas de mejora.

El OBSET también juega un papel crucial en la promoción de la transparencia, proporcionando a todos nuestros stakeholders acceso a información relevante y actualizada sobre nuestras prácticas y resultados en materia de sostenibilidad. De esta manera, fomentamos una cultura de confianza y colaboración.

Durante este año, hemos llevado a cabo importantes proyectos que han sido posibles gracias a la colaboración estrecha con diversos socios y la dedicación de nuestro equipo. Entre estos proyectos, destaca la implementación de tecnologías verdes, la promoción de la movilidad sostenible dentro del parque y el apoyo a startups que desarrollan soluciones innovadoras para los desafíos ambientales.

Quisiera expresar mi más sincero agradecimiento a todos los que han sido parte de este viaje. Su compromiso y esfuerzo han sido fundamentales para alcanzar los objetivos que

nos hemos propuesto y para seguir avanzando en nuestra misión de ser un referente en sostenibilidad.

Mirando hacia el futuro, renovamos nuestro compromiso con la mejora continua y la búsqueda de nuevas formas de generar un impacto positivo. Estamos convencidos de que, trabajando juntos, podemos construir un entorno más sostenible y responsable para las generaciones futuras.

Antonio Alagarda Nácher
Presidente EGM Parc Tecnològic Paterna

CARTA DE LA GERENTE



En sus más de tres décadas de historia, València Parc Tecnològic no ha dejado de evolucionar. En este momento el desarrollo de servicios de valor añadido es uno de nuestros principales baluartes para acompañar a las empresas en los nuevos retos propios de una sociedad que apuesta por la sostenibilidad.

Desde la EGM Parc Tecnològic Paterna entendemos nuestra labor desde la plena colaboración público-privada tanto con administraciones y entidades como empresas. En este contexto se entiende nuestra presencia y permanente actividad en Paterna, Ciudad de Empresas, en la Asociación de Parques Tecnológicos y Científicos, APTE, en la Federación de Polígonos Empresariales de la Comunitat Valenciana, FEPEVAL, así como con otras empresas y entidades con las que establecemos distintos acuerdos de colaboración.

Entendemos la Movilidad como uno de los grandes retos que debemos afrontar en un doble sentido. Queremos facilitar el acceso del tráfico rodado al área empresarial pero también apostamos por la reducción de sus emisiones contaminantes.

En paralelo, trabajamos en la elaboración e Implantación de un Plan director de infraestructura verde para mejorar las zonas verdes y convertirlas en espacios más amables, crear rutas peatonales, sistemas de riego más eficientes, etc. Un proyecto vinculado totalmente con nuestro plan de movilidad.

En los últimos años contamos con un SIG industrial que nos permite realizar una gestión más eficiente del área empresarial, sin duda, una mejora continua en la profesionalización de nuestra Entidad.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia empresarial queda de manifiesto con nuestro papel de liderazgo en el Observatorio de la Sostenibilidad y la Transparencia Informativa. Este foro en el que participan otras asociaciones empresariales pretende reconocer buenas prácticas en categorías como economía circular, bienestar laboral, compromiso social con la comunidad local, ética, gobernanza y transparencia empresarial, innovación en sostenibilidad y empresa sostenible.

En materia de solidaridad, renovamos nuestro Proyecto TECNO-COMPROMISO que busca hacer del Parque Tecnológico un espacio comprometido con la labor que realizan

entidades como Farmamundi, Oxfam Intermón y Fuvane, ubicadas en el propio Parque, y otras del municipio como el Patronato Intermunicipal Francisco Esteve y Aspanion.

También en los últimos años hemos apostado por fomentar la igualdad y el reconocimiento de la Mujer en la Ciencia. En el 2020 bautizamos nuestras zonas verdes con nombres de eminentes científicas y tecnólogas. Desde el 2022 participamos en el proyecto 'Ciencia y Tecnología en femenino', de APTE, programa que tiene como objetivo el fomento de las vocaciones científicas y tecnológicas entre todo el alumnado, pero sobre todo entre el femenino. Para ello, contamos con la participación del Consistorio y los centros educativos de Paterna.

Apostamos por conseguir un entorno más amable, sostenible, innovador y competitivo, en el que el talento y el conocimiento fluya, y conseguir así un ecosistema único.

Manuela Pedraza Gómez
Gerente EGM Parc Tecnològic Paterna

HISTORIA

1990

Se inaugura **VALÈNCIA PARC TECNOLÒGIC (VPT)**, actuación urbanística propiciada por la Conselleria de Industria, Comercio y Turismo, a través del IMPIVA.

1994

Se constituye la **ENTIDAD URBANÍSTICA DE CONSERVACIÓN (EUC)** de València Parc Tecnològic, mediante acuerdo entre S.E.P.E.S. y el Ayuntamiento de Paterna. Ley sobre Régimen del Suelo y Ordenación Urbana de 1976.

La EUC es un ente de adscripción obligatoria formada por todos los propietarios de parcelas.

Función principal: mantenimiento y conservación de VPT.

2011

Nace la asociación **Paterna, Ciudad de Empresas** impulsada desde la Concejalía de empresa del Ayuntamiento de Paterna. Agrupa a los principales agentes económicos de la localidad.

Fomento y consolidación de Paterna como enclave empresarial innovador.

2014

Adhesión de València Parc Tecnològic a la **Federación de Polígonos Empresariales de la Comunidad Valenciana (FEPEVAL)**.

2018

Se aprueba la **Ley 14/2018 de gestión, modernización y promoción de las áreas industriales de la Comunidad Valenciana**.

Objeto: regular la implantación de medidas y figuras jurídicas de nueva creación dirigidas a mejorar la gestión y facilitar la modernización y la promoción de las áreas industriales de la CV, con el fin de mejorar la calidad de estas, incrementar la competitividad de las empresas y favorecer la creación de empleo.

HISTORIA

2019

La Entidad Urbanística de Conservación se constituye como **Entidad de Gestión y Modernización (EGM)**, bajo el nombre **EGM Parc Tecnològic Paterna**.

La EGM está formada por todos los propietarios de parcelas y por titulares de una concesión administrativa, un derecho de usufructo o de un derecho de superficie sobre los citados inmuebles.

Plan de movilidad.

2020

La EGM Parc Tecnològic Paterna recibe el reconocimiento como **primera EGM en toda la CV por parte de la Generalitat**.

Nuevo enfoque en su función:
Gestión, dinamización y modernización de los servicios, infraestructuras y dotaciones de VPT.

Crear un entorno sostenible, acogedor e innovador para los usuarios, fomentando la atracción de empresas y talento.

2021

Servicios de valor añadido
Digitalización
Alianzas
RSC

Proyectos de **movilidad**
sostenibilidad
innovación

SIG industrial
Plan de movilidad
Mesa de movilidad
Alianzas con Universidad
Compromiso social

2022

Sostenibilidad como eje transversal

Dinamización

Ciencia y Tecnología en femenino

Alineación ODS
Agenda 2030

2023

València Parc Tecnològic es declarada **ÁREA INDUSTRIAL AVANZADA**, máxima clasificación establecida por la legislación autonómica valenciana para las áreas industriales.

Solo 6 de las 738 áreas de la CV consiguen esta calificación.

ENTIDAD DE GESTIÓN Y MODERNIZACIÓN

¿QUIÉNES SOMOS?

A través del diálogo y la colaboración permanente con la administración pública, tanto municipal como autonómica, la EGM Parc Tecnològic Paterna avanza en la prestación de servicios que priorizan la innovación enfocada al desarrollo sostenible de València Parc Tecnològic.



Equipo de gestión y Junta Directiva

OBJETIVOS

01

Contar con las infraestructuras, dotaciones y servicios necesarios para el desarrollo eficiente y económico, y mejorar así la gestión y la calidad del suelo industrial y la competitividad de las empresas.

02

Fomentar la implicación municipal y la colaboración público-privada en la gestión y mejora de las infraestructuras y los servicios existentes en el área, así como en la implantación de nuevas dotaciones y servicios que aporten a las mismas mayor valor añadido.

03

Mejorar el posicionamiento estratégico del área industrial, impulsando la cooperación, la colaboración y la integración de los sujetos relacionados con el entorno logrando la dinamización del área.

COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA





ENTIDAD DE GESTIÓN Y MODERNIZACIÓN

SERVICIOS

GESTIÓN DEL ÁREA EMPRESARIAL

- * Interacción con las empresas y trabajadores/as y defensa de los intereses empresariales
- * Relaciones institucionales, políticas y empresariales
- * Colaboración con el Ayuntamiento en la supervisión, mantenimiento y mejora de dotaciones y equipamientos
- * Negociación con las Administraciones Públicas para la mejora y obtención de nuevas infraestructuras
- * Seguridad y vigilancia
- * Asesoramiento
- * Comunicación

DINAMIZACIÓN

- * Actos y eventos
- * Jornadas
- * Formación

CREACIÓN DE ALIANZAS

- * Convenios
- * Acuerdos de colaboración

PROMOCIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

- * Definición y coordinación de estrategias
- * Proyectos y herramientas
- * Compromiso social

ACTIVIDAD EN 2023



Aquí puedes consultar el [INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES](#).

VALÈNCIA PARC TECNOLÒGIC

ÀREA INDUSTRIAL AVANZADA

VENTAJAS

PRIORIDAD EN LAS INVERSIONES

de la administración autonómica y los municipios para el desarrollo de infraestructuras logísticas, energéticas, de tratamiento de residuos y aguas, de telecomunicaciones y de cualquier otro tipo que directamente supongan dotar de mayor calidad al área industrial.

SUSTANCIAL INCREMENTO DE LA CUANTÍA MÁXIMA

establecida en las ayudas del IVACE para la mejora, modernización y dotación de infraestructuras y servicios en polígonos y áreas industriales de la Comunitat Valenciana.

ACCESO AL PROGRAMA DE AYUDAS PARA LAS ENTIDADES GESTORAS

para apoyar y desarrollar actuaciones que mejoren la competitividad de las áreas industriales de la Comunitat Valenciana.

INCENTIVOS FISCALES

Rebaja del gravamen ITP/AJD del 10% al 4% en adquisición de inmuebles para el desarrollo de la actividad.

Bonificación del 30% en la cuota de documentos notariales (AJD) en escrituras públicas para la adquisición de inmuebles.

Bonificación de hasta el 60% del impuesto de construcciones, instalaciones y obras (ICIO) vinculada al fomento de empleo.

ESPECIAL PROMOCIÓN EXTERIOR

por parte de IVACE en su política de venta de suelo industrial como ubicación industrial atractiva para inversores.

Destacado especial en su mapa de áreas industriales de la Comunitat Valenciana. Prioritarias en cualquier documento promocional para la venta de suelo industrial.

Presentación especial e individual como ubicación industrial estratégica en eventos comerciales y otras iniciativas de promoción organizados por la Generalitat o su participación, tanto a nivel nacional como internacional.



**AREA
INDUSTRIAL
AVANZADA**



NUESTRO COMPROMISO CON LA AGENDA 2030

HACIA UN DESARROLLO SOSTENIBLE



MOVILIDAD SOSTENIBLE



Desde 2019 La EGM Parc Tecnològic Paterna cuenta con un PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE cuyos objetivos primordiales son:

- Potenciar el uso del transporte público.
- Racionalizar el uso del vehículo privado.
- Conectar con la red de itinerarios no motorizados metropolitanos.
- Aprovechar nuevas tecnologías para reducir la movilidad in itinere.
- Mejorar el espacio urbano de València Parc Tecnològic.
- Impulsar la movilidad eléctrica.
- Organizar la concertación de los distintos actores para ejecutar el plan.

TRANSPORTE PÚBLICO

Líneas de autobús	2022	2023	%
L130 / Empalme - PT	29.041 pax	33.149 pax	14,15
L131 / Vlc - Mas Camarena	163.445 pax	203.043 pax	24,23
L144 Lanz. 1 / Vlc - PT	70.352 pax	106.902 pax	51,95
Total pasajeros	262.838 pax	343.094 pax	

Fuente: ATMV

3 de octubre 2023

Reunión con la ATMV

Nos confirman que habrá 32 expediciones diarias más de la línea 144. Frecuencia de paso cada 15'-20' en horas punta.



NUESTRO COMPROMISO CON LA AGENDA 2030

OBSET



El **Observatorio de sostenibilidad y transparencia (OBSET)** es una iniciativa que trata de compartir y divulgar información y dotar a las pymes del conocimiento, metodologías y herramientas para que incorporen criterios de sostenibilidad ambiental y social en su gestión.

Los **Premios OBSET** pretenden reconocer el compromiso y el esfuerzo de las empresas en sus acciones de Responsabilidad Social Corporativa, su compromiso por la sostenibilidad y la implantación de prácticas éticas, transparentes y de buen gobierno en sus organizaciones.



- Premio Economía Circular – Europastry
- Premio Bienestar Laboral – AIMPLAS
- Premio Ética, Gobernanza y Transparencia – Evaporalia
- Premio Innovación en Sostenibilidad – Polymer Char
- Premio Empresa Responsable y Sostenible – Pescanova
- Premio Empresa Familiar Responsable y Sostenible – Tareca Vending
- Premio Compromiso Social con la Comunidad – Barbeta

COOPERACIÓN PÚBLICO-PRIVADA



El **Marketplace OBSET**, dedicado exclusivamente a bienes y servicios sostenible, constituye una plataforma para conectar empresas comprometidas con prácticas ecológicas y consumidores que buscan productos y servicios responsables con el medio ambiente.

40 empresas en marketplace

NUESTRO COMPROMISO CON LA AGENDA 2030

ALINEACIÓN ODS

ODS 1

FIN DE LA POBREZA

TECNOCOMPROMISO

Colaboración con las entidades Oxfam Intermon, Farmamundi y Fuvane. Impulso de la cooperación de trabajadores y empresas con alguno de sus proyectos sociales.

ODS 4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

Mesa Mesa Local de Paterna por la FP
Propuesta de mejoras desde el análisis de las necesidades formativas de las empresas y la oferta educativa.

Ciencia y Tecnología en Femenino
Fomento vocaciones STEAM en alumnado, sobre todo femenino

ODS 5

IGUALDAD DE GÉNERO

Zonas ajardinadas con el nombre de mujeres científicas, destacando sus aportaciones a la humanidad.

ODS 6

GARANTIZAR LA DISPOSICIÓN DE AGUA

A través de Tecnocompromiso colaboramos con el proyecto de Oxfam Intermon que lleva este bien escaso a lugares remotos de Yemen devastados por la hambruna.

ODS 7

ENERGÍA SEGURA Y NO CONTAMINANTE

Proyecto de creación de una Comunidad Energética Local.

Puesta en marcha de 5 estaciones de recarga para vehículos eléctricos.

ODS 8

PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE

Incremento de la plantilla y contrataciones temporales para proyectos concretos.

ODS 9

CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

Incorporación de rutas de transporte público, vías cicloturistas y patinetes, mejora de la recogida de pluviales, instalación de luminarias Led, fomento de la simbiosis industrial, desarrollo de un Plan de Seguridad Integral, SIG industrial.

ODS 11

LOGRAR QUE LA CIUDADES SEAN MÁS INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

Plan de Movilidad Sostenible.
Sello de Movilidad Sostenible del Parque Tecnológico.

ODS 12

GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

Observatorio de Sostenibilidad y Transparencia, OBSET.

Recoge y premia las buenas prácticas empresariales en estas materias.
Gestión Marketplace de bienes y servicios sostenibles.

ODS 13

ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

World Cleanup Day.
Plan Director de Paisajismo e Infraestructura verde.

ODS 16

PROMOVER SOCIEDADES JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS

Transparencia en la publicación y presentación de cuentas y actuaciones tanto a la Junta Directiva como a la Asamblea de Propietarios y mediante la Memoria de Sostenibilidad de la EGM.

ODS 17

REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Paterna Ciudad de Empresas
Fepeval
CEDAES
APTE
Ayuntamiento de Paterna
Generalitat Valenciana
Universitat de València
Caixa popular

REGISTRO DE ENTIDADES VALENCIANAS SOCIALMENTE RESPONSABLES

Con la entrada en vigor del Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables (RVESR), tomamos la decisión de autoevaluar nuestro desempeño en sostenibilidad y solicitar la calificación para obtener el reconocimiento de este registro.

Las organizaciones que solicitan la calificación, además de cumplir con las obligaciones legales vigentes, han de integrar voluntariamente en su actividad, estructura y estrategia, los principios y criterios de la responsabilidad social y la sostenibilidad: aspectos éticos, sociales y laborales, medioambientales y de I+D+i recogidos en la Ley 18/2018.

El sistema de indicadores del RVESR se constituye en el marco de referencia para evaluar nuestro desempeño en sostenibilidad que, para el caso de la EGM, solicita la medición de 29 indicadores del año 2023.



A. IMPACTO SOCIAL Y LABORAL

EQUIPO EGM PARC TECNOLÒGIC PATERNA:

- Junta Directiva con 11 miembros
- 1 vocal nato por parte del Ayuntamiento
- Equipo de gestión de 3 personas

1. Igualdad en la organización

Mujeres	8	57%
Hombres	6	43%
Total	14	100%

2. Igualdad Directiva*

Mujeres	6	50%
Hombres	6	50%
Total	12	100%

* Todas las personas directivas son de origen de la comunidad valenciana

3. Retribuciones

Salario promedio anual contratos a tiempo completo	Mujeres	Hombres
	36,730,38€	0

4. Dignidad y diferencia salarial

Salario más bajo de la organización a tiempo completo	28.075,21€
Salario más alto de la organización a tiempo completo	45.384,55€
Salario mínimo interprofesional 2023	15.120,00€

Ratio de dignidad salarial	1,86
Ratio de diferencia salarial	0,62

A. IMPACTO SOCIAL Y LABORAL

5. Estabilidad y rotación en el empleo

	Mujeres	Hombres		
Personas contratadas	3	0	% mujeres contratadas	100%
Personas con contrato indefinido	3	0	Ratio estabilidad en empleo	100%
Personas contratadas a tiempo completo	2	0	%	67%
Personas que dejan la organización	0	0	Rotación empleo	0
Personas empleadas mayores de 50 años	1	0	%	33%

6. Formación

- Curso gestión áreas empresariales
- Curso de seguridad en oficinas
- Curso para la obtención del distintivo violeta

7. Políticas internas

Medidas de conciliación entre la vida personal y laboral	
Teletrabajo flexible	Flexibilidad horaria
Disposición de herramientas de conectividad con información y acceso en la nube que facilitan el desempeño de las funciones fuera de la oficina / Reuniones virtuales.	Se permiten diferentes horarios atendiendo a las necesidades del cargo y los resultados esperados, siempre que la suma total de horas trabajadas se encuentre dentro del marco legal y el tipo de contrato.

B. IMPACTO DE ÉTICA Y GOBERNANZA

1. Junta Directiva

EGM Parc Tecnològic Paterna					Entidad que agrupa a todos los propietarios de parcelas y por titulares de una concesión administrativa, un derecho de usufructo o de un derecho de superficie sobre los citados inmuebles.
Junta Directiva con 11 miembros + 1 vocal nato del Ayuntamiento + Equipo de gestión.					
Cargos y funciones de la Junta Directiva establecidos en los <u>ESTATUTOS</u> . No remunerados.					
2023	6 juntas de gobierno	2 reuniones extraordinarias	2 asambleas generales ordinarias	1 asamblea general extraordinaria	

22 de noviembre 2023
Renovación de cargos Junta Directiva en asamblea general ordinaria



Presidente

Sol i Vent Paisatges, S.L.
Antonio Alagarda



Vicepresidenta

Unión de Mutuas MCSS nº267
María Ángeles Capilla



Secretario

Alimentaria Adin, S.L.
Javier Castellano



Tesorera

Caixa Popular Caixa Rural Coop de Crédito V
Mª Carmen Soler

Vocales



IVACE
Juan Carlos Pedraz



Clemente Navarro Fabregat, S.L.
Merche Navarro



Mahle Electronics, S.L.U.
Andrea Delgado



AIDIMME
Javier Agraz



Nunsys, S.A.
Javier de Sùñer



Tareca Vending, S.L.
Natalia Fuentes



Polymer Char
Javier Monrabal



Paterna Ciudad de Empresas
José María Martínez



Ayuntamiento de Paterna
Juan Antonio Sagredo

2. Equipo de gestión



Gerente
Manuela Pedraza



Administración
Vanessa Götz



Proyectos y Redes Sociales
Irene Belenguer



Prensa
Pau Bretó

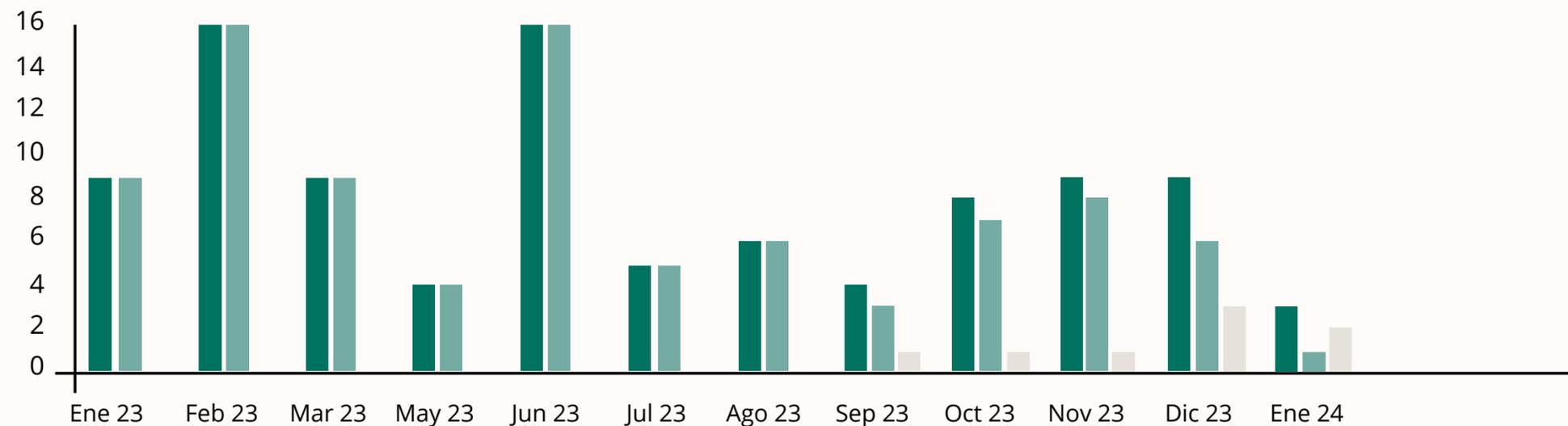
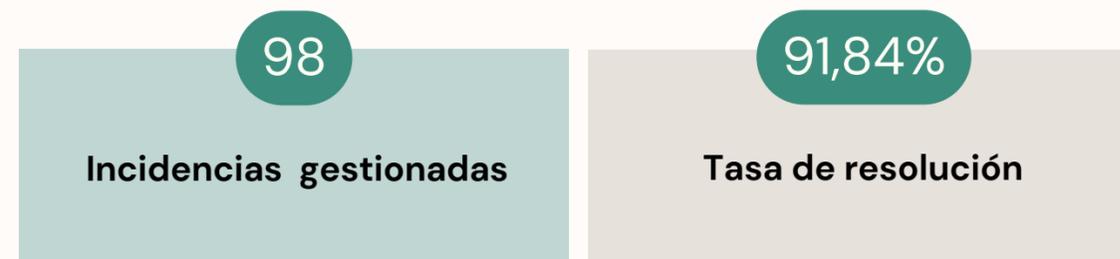
MEDICIÓN E IMPACTO

B. IMPACTO DE ÉTICA Y GOBERNANZA

3. Incidencias gestionadas



Resueltas Sin resolver



Tickets recibidos en total Tickets resueltos Tickets sin resolver

98

Tickets recibidos en total

90

Tickets resueltos en total

8

Tickets sin resolver

8,17/mes

Media de tickets recibidos

7,5/mes

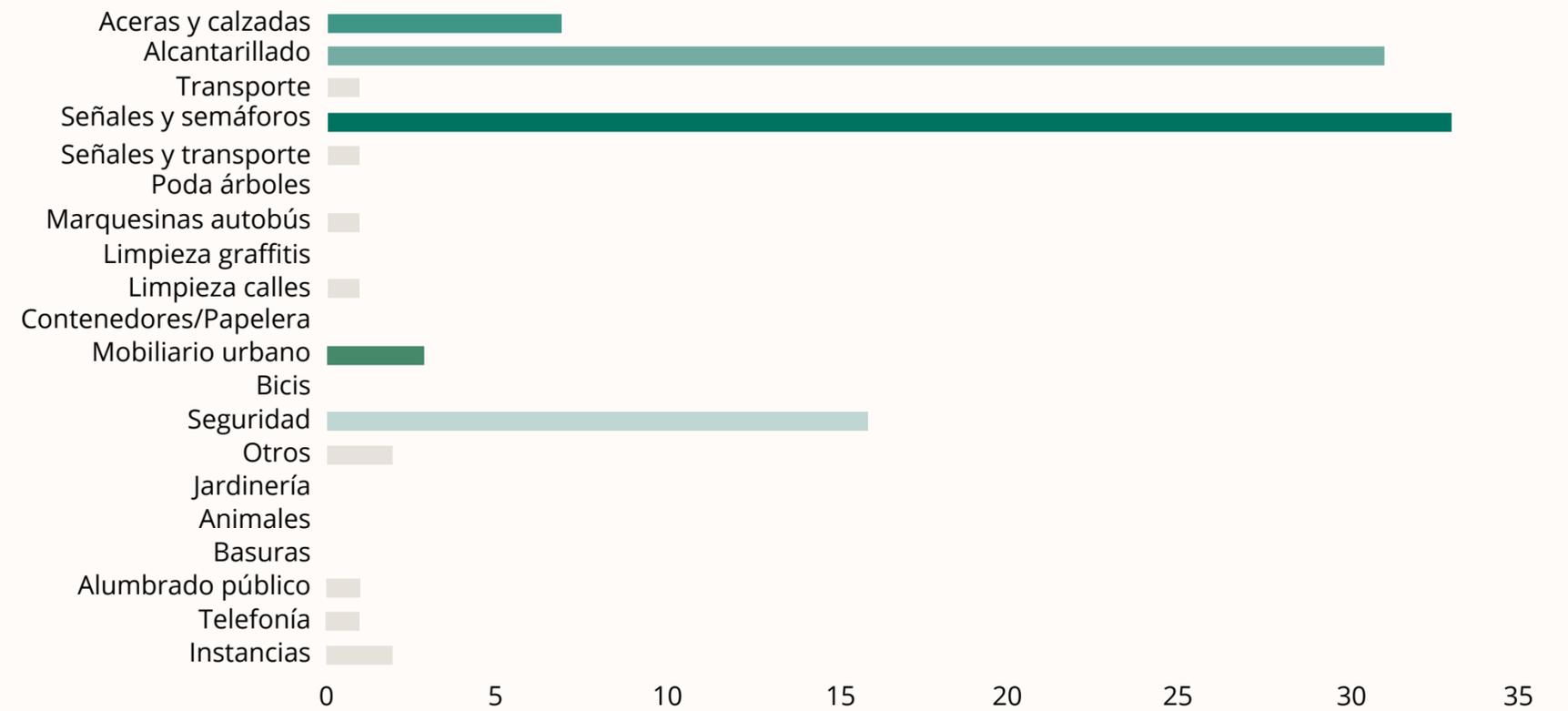
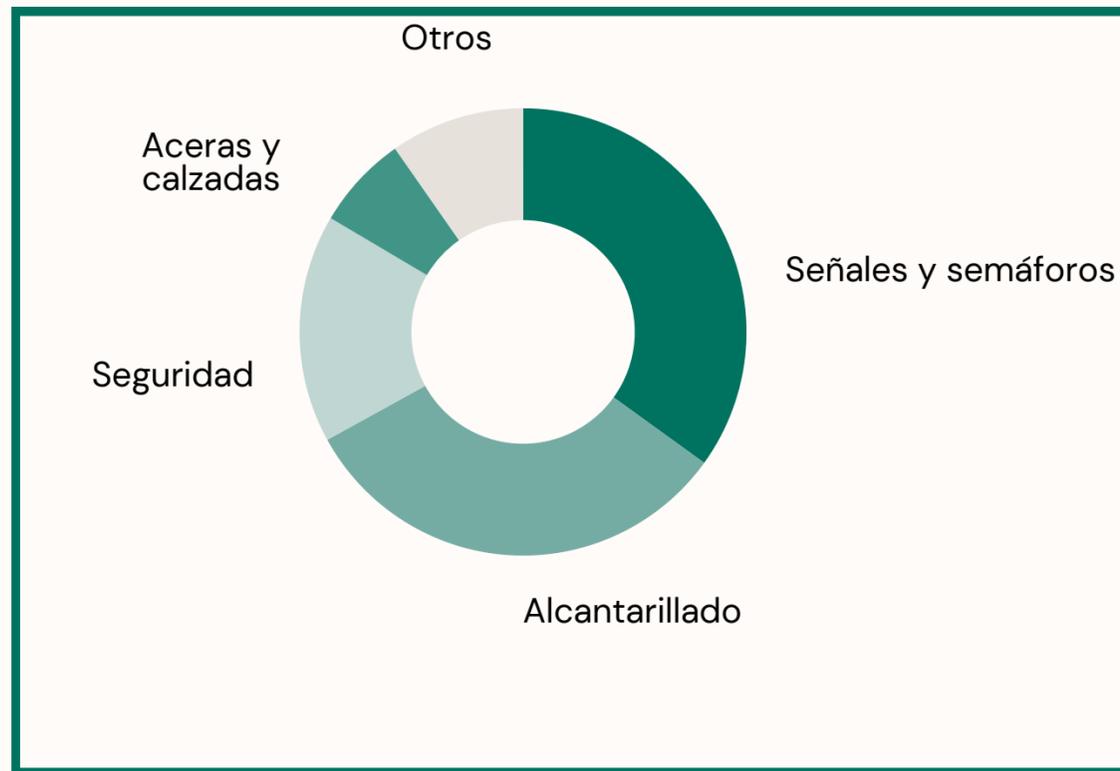
Media de tickets resueltos

0,67/mes

Media de tickets sin resolver

B. IMPACTO DE ÉTICA Y GOBERNANZA

3. Tipos de incidencias



B. IMPACTO DE ÉTICA Y GOBERNANZA

4. Auditoría interna

Cuentas anuales	Se preparan conjuntamente con la tesorera de la EGM	Se informa a la Junta Directiva periódicamente y son aprobadas por la Asamblea General Ordinaria
-----------------	---	--

Tesorera Junta Directiva

Funciones:

- Materializar la recaudación y custodiar los fondos.
- Realizar pagos de cuenta, con la autorización del presidente.
- Informar periódicamente a la Junta sobre los ingresos y gastos, la marcha del presupuesto y formalizar anualmente las cuentas del ejercicio económico vencido.
- Controlar los presupuestos anuales que la Junta Directiva ha de presentar a la Asamblea General.
- Controlar la contabilidad y verificar la caja.

Comisión de seguimiento

- 3 personas Ayuntamiento de Paterna.
Alcalde + concejal competente en industria y empresa + técnico municipal designado por el Pleno.
- 3 personas de EGM Parc Tecnològic Paterna.
- 1 profesional de reconocido prestigio de carácter independiente.

Funciones:

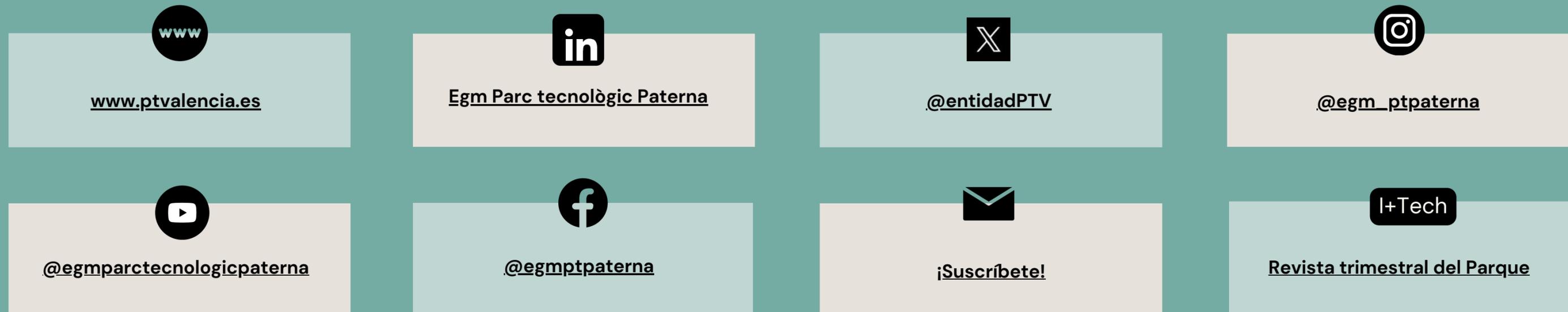
- El análisis y supervisión previas a la validación en la asamblea general de la EGM y del pleno municipal del Ayuntamiento de Paterna de las actuaciones a realizar bajo el presente Convenio (en lo concerniente a las partidas relacionadas con la gestión del área empresarial).
- Propuesta de modificación o ampliación del Convenio y establecimiento de los mecanismos que considere para un mejor funcionamiento de cara a conseguir el Objeto del Convenio.
- Interpretación de las dudas surgidas en relación con la ejecución del Convenio.
- Canalizar y dar traslado al Ayuntamiento de Paterna de las propuestas/quejas de las personas titulares de la EMG para un mejor funcionamiento de los servicios/infraestructuras del área industrial, dentro de las competencias de gestión de la EGM.
- Canalizar y dar traslado al Ayuntamiento de Paterna de las solicitudes al Ayuntamiento de dotaciones, infraestructuras o servicios adicionales cuando así lo acuerde la asamblea general de la EGM (solicitudes deberán ser formalizadas, dando registro de entrada al certificado que acredite la adopción del acuerdo por parte del órgano de la EGM competente).

B. IMPACTO DE ÉTICA Y GOBERNANZA

5. Proveedores



6. Canales de difusión



B. IMPACTO DE ÉTICA Y GOBERNANZA

7. Transparencia

La EGM elabora un informe anual de actividades que es verificado por la Junta de Gobierno y se presenta en la Asamblea General Ordinaria para su aprobación.

Este informe queda publicado en el portal de transparencia de la web de la entidad:
<https://ptpaterna.es/transparencia/>

A su vez, las cuentas de la entidad son publicadas en el Registro Mercantil de Valencia y están disponibles para consulta.

C. IMPACTO EN LA COMUNIDAD Y LA SOCIEDAD

1. Eje social

Tecnocompromiso

2.500€ recaudados en la celebración de las paellas

Ligas deportivas

Fútbol 7 - 8 equipos
Pádel - 60 participantes
Tenis - 20 participantes

Comercio justo

Difusión del outlet de Oxfam
Intermón en su tienda de productos de comercio justo

Donación de sangre

Organización junto al Centro de Tranfusión de la CV de campaña de transfusión de sangre en el Parque

C. IMPACTO EN LA COMUNIDAD Y LA SOCIEDAD

2. Eje educativo

6ª edición Ciencia y Tecnología en femenino

Objetivo

Fomentar las vocaciones STEAM entre el alumnado, sobre todo el femenino, con el fin de ayudar a reducir la brecha de género.

< 33% de la investigación en todo el mundo la realizan mujeres.

Participación alumnado

500 alumnos/as de 6 centros escolares del municipio

248 alumnas / 252 alumnos

2º premio para las alumnas de Mas Camarena en el Concurso nacional 'Propuestas innovadoras a los retos para el desarrollo sostenible'.

Participación mujeres

4 científicas/tecnólogas
1 directora talleres robótica
1 dinamizadora evento
4 representantes institucionales
3 responsables organización

Repercusión mediática

5 noticias en prensa escrita/digital

Entrevista en directo en À punt a responsable del proyecto y varias profesionales del Parque.

Resultados

Un 7% más de chicas optan por disciplinas STEAM tras participar en el programa.

D. IMPACTO AMBIENTAL

1. Acciones

IV Mesa para la Movilidad Sostenible

Participación

+40 participantes - técnicos municipales y de la Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, empresas asesoras de la EGM en esta materia y empresarios/as

Cuestiones abordadas

Ampliación del puente sobre la A7 (incluye carril bici y acceso peatonal, en el marco de la ampliación del by pass).
Posible creación de un carril Bus VAO en la pista de Ademuz para vehículos de alta ocupación.
Ampliación línea tranvía de Mas del Rosari a Parque Tecnológico.
Flexibilidad horaria y teletrabajo.
Coche compartido.
Estacionamiento.
Plan director de Infraestructura verde.

Plan director de Infraestructura Verde

Objetivo ambiental

Introducción de elementos naturales en el paisaje para mejorar la calidad ambiental y fomentar la biodiversidad en el Parque Tecnológico.

Acciones para reducir la huella de carbono y mitigar los efectos del cambio climático.

Integración paisajística del borde sur.

Objetivo social

Crear espacios de socialización que fomenten la interacción y un sentido de comunidad.

Objetivo de movilidad

Mejorar itinerarios internos en el parque con el fin de hacerlos más confortables mediante sombras con cubiertas vegetales o arbolado.

D. IMPACTO AMBIENTAL

2. Eventos y jornadas

World Clean Up Day

100 voluntarios/as participantes
Casi 100 kilos de residuos retirados
Plantación de árboles
Creación de un 'hotel de insectos'

Simbiosis Industrial

Talleres de matching de simbiosis industrial en el Parque Tecnológico para crear sinergias entre diferentes empresas y sectores, aprovechando los recursos existentes y reduciendo los impactos ambientales.
En el marco del proyecto de implantación de la plataforma colaborativa de SIMBIOSIS INDUSTRIAL para Paterna, creado por AIDIMME y el Ayuntamiento de Paterna.

Tecnoforum

Desayuno Agenda 2030
Ayuntamiento de Paterna

Taller sobre el Registro de Empresas Valencianas Socialmente Responsables

Cátedras por la Sostenibilidad

Los retos de la sostenibilidad en los próximos 3 años

Taller para la formación y difusión en diligencia debida en sostenibilidad

Cómo implementar tu estrategia de sostenibilidad alineada con los ODS

Desayuno inspiraciones de marketing sostenible

Presentación de herramienta digital de medición de indicadores en sostenibilidad

D. IMPACTO AMBIENTAL

3. Gestión de residuos



5

Contenedores



3

Contenedores



9

Contenedores



10

Contenedores



1

Contenedor



1

Punto de recogida

Ubicaciones en el plano de servicios.

E. RESUMEN ECONÓMICO

1. Ingresos

Cuotas asociados	544.421,70€
Subvenciones otorgadas	25.985,33€
Convenio de colaboración con Ayuntamiento de Paterna	65.000€

2. Gastos

Gastos de personal	125.870,90€
Mejoras área empresarial	449.940,90€
Otros gastos de gestión	52.629,78€

HOJA DE RUTA 2024-2025

Plan estratégico

La nueva realidad y desafíos de la EGM Parc Tecnològic Paterna requiere la adaptación del plan estratégico como herramienta fundamental que define la dirección y las prioridades para alcanzar nuestros objetivos a largo plazo. Una hoja de ruta detallada que establece el camino para lograr nuestra visión y misión.

Crear un entorno sostenible, acogedor e innovador para los usuarios, fomentando la atracción de empresas y talento.

Plan de transformación digital

Nuevo modelo de organización basado en las personas.

- Mejorar la eficiencia y rendimiento como parte de la estrategia, para agilizar y alcanzar mayor productividad.
- Optimización de la experiencia del usuario.
- Optimización de procesos.
- Mejora de la relación con el usuario.

Movilidad sostenible

Nuestro compromiso con la movilidad sostenible es la piedra angular de nuestra estrategia de sostenibilidad. Seguiremos trabajando para ofrecer soluciones eficientes, asegurando que el Parque Tecnológico no solo se mantiene a la vanguardia de la innovación, sino que también contribuye activamente a un futuro más sostenible para todos.

EMDEP

Alineamiento de la estrategia de la EGM con la estrategia municipal de desarrollo económico de Paterna EMDEP.

Paterna
Municipio Industrial Estratégico



egm
Entidad de Gestión y Modernización
Parc Tecnològic Paterna

www.ptvalencia.es

egm@ptvalencia.es